**Додаток 1**

до рішення

сільської ради

від 30.04.2020 р. № 840

З внесеними змінами

Рішенням сесії сільської ради

№891 від 28.05.2020

**Положення**

**про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти**

**Музиківської сільської ради**

1. Це положення визначає загальні засади проведення конкурсу та призначення на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти (далі — заклад освіти).
2. Керівником закладу освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою та має вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста), стаж педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, високі моральні якості, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов’язків.

Керівник закладу загальної середньої освіти призначається на посаду та звільняється з посади рішенням Музиківської сільської ради.

Керівник комунального закладу загальної середньої освіти призначається на посаду за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Положення, шляхом укладення контракту строком на шість років (строком на два роки - для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше) на підставі рішення конкурсної комісії.

Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (до першого строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше). Після закінчення другого строку перебування на посаді особа має право брати участь у конкурсі на заміщення вакансії керівника в іншому закладі загальної середньої освіти або продовжити роботу в тому самому закладі на іншій посаді.

1. Конкурс складається з таких етапів:
   1. прийняття рішення про проведення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
   2. оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
   3. прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;
   4. перевірка поданих документів на відповідність установленим законодавством вимогам;
   5. допущення кандидатів до участі у конкурсному відборі;
   6. ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування закладу;
   7. проведення конкурсного відбору;
   8. визначення переможця конкурсу;
   9. оприлюднення результатів конкурсу.
2. Рішення про проведення конкурсу приймає Музиківська сільська рада (далі - засновник):

* одночасно з прийняттям рішення про утворення нового закладу загальної середньої освіти;
* не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору (контракту), укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти;

упродовж десяти робочих днів з дня дострокового припинення (прийняття рішення про дострокове припинення) договору, укладеного з керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

1. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на веб-сайті засновника та веб-сайті закладу освіти (у разі його наявності) наступного робочого дня з дня прийняття рішення про проведення конкурсу та має містити:

* найменування і місцезнаходження закладу;
* найменування посади та умови оплати праці;
* кваліфікаційні вимоги до керівника закладу відповідно до Закону України «Про загальну середню освіту»;
* вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання документів для участі у конкурсі;
* дату та місце початку конкурсного відбору, його складові та тривалість;
* прізвище та ім’я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі.

6. Для проведення конкурсу засновник затверджує персональний склад конкурсної комісії з рівною кількістю представників кожної із сторін, визначених [Законом України](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/651-14) «Про загальну середню освіту».

До складу конкурсної комісії входять представники

* засновника (посадові особи органу державної влади чи депутати відповідної ради – не більше одного від однієї фракції чи групи);
* відповідної місцевої державної адміністрації чи територіального органу ДСЯО (державні службовці)\*;
* інститутів громадянського суспільства (ГО керівників закладів освіти, професійних об’єднань педагогічних працівників, районної (міської) профспілкової організації та інших громадських формувань, а також експертів, фахівців у сфері загальної середньої освіти тощо), засновника, трудового колективу ( за наявності), громадського об’єднання батьків учнів (вихованців) закладу загальної середньої освіти (за наявності, за відсутності даного об’єднання мають право входити представники батьківського самоврядування закладу загальної середньої освіти) та громадського об’єднання керівників закладів загальної середньої освіти відповідної адміністративно-територіальної одиниці (за наявності, за відсутності даного об’єднання мають право входити керівники (директора) закладів загальної середньої освіти відповідної адміністративно-територіальної одиниці).

До участі у роботі комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися представники громадських об’єднань та експерти у сфері загальної середньої освіти.

Організацію та проведення конкурсного добору, а також роботу конкурсної комісії забезпечує виконавчий апарат Музиківської сільської ради, методичну допомогу у проведенні конкурсного добору надає відділ освіти та гуманітарного розвитку Музиківської сільської ради.

Загальна чисельність членів конкурсної комісії становить від 6 до 15 осіб.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин усіх членів комісії. Рішення конкурсної комісії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії оформлюються протоколами, які підписуються усіма присутніми членами конкурсної комісії та оприлюднюються на веб-сайті засновника впродовж одного робочого дня з дня проведення засідання конкурсної комісії.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об’єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості. Не допускається будь-яке втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу, зокрема з боку засновника, його представників.

7. Для участі у конкурсі подають такі документи:

* заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2297-17) «Про захист персональних даних»;
* автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
* копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;
* копію документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);
* копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної діяльності не менше трьох років на момент їх подання;
* довідку про відсутність судимості;
* план розвитку комунального закладу на 2 або 6 років відповідно або мотиваційний лист, складений у довільній формі;

Особа може подати інші документи, які підтверджуватимуть її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подають особисто (або подає уповноважена згідно з довіреністю особа) до конкурсної комісії протягом 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Уповноважена особа приймає документи за описом, копію якого надає особі, яка їх подає.

8. Упродовж п’яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

* перевіряє подані документи на відповідність установленим законодавством вимогам;
* приймає рішення про недопущення до участі у конкурсі осіб, які подали не всі документи, необхідні для участі в конкурсі відповідно до вимог законодавства, або подали документи після завершення строку їх подання;
* оприлюднює на веб-сайті засновника перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсному відборі (далі - кандидати).

9. Засновник зобов’язаний організувати та забезпечити ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування не пізніше 5 робочих днів до початку проведення конкурсного відбору.

10. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

* перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України [«Про освіту»](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2145-19), [«Про загальну середню освіту»](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/651-14), інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також [Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/988-2016-%D1%80/paran8#n8), схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р;
* перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;
* публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Перелік питань на знання законодавства наведений у додатку 1 до цього Положення. Питання мають бути актуальними відповідати діючому законодавству. Зразок ситуаційного завдання та критерії оцінювання тестувань і завдань визначаються у положенні про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти та оприлюднюються на веб-сайті засновника.

Перевірка знань законодавства відбувається шляхом письмового тестування. Перевірка професійних компетентностей відбувається шляхом надання письмової відповіді на паперовому носії на одне ситуаційне завдання. Тестові питання та зразки ситуаційних завдань затверджується головою конкурсної комісії і складаються з 45 тестових питань( 15 питань по Закону України «Про освіту», 15 питань по Закону України «Про загальну середню освіту», 15 питань по [Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/988-2016-%D1%80/paran8#n8).

Конкурсна комісія визначає дату проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання та повідомляє кандидатів про місце і час його проведення .

Секретар конкурсної комісії інформує про тривалість складання перевірки знань законодавства та перевірки професійних компетентностей .

Перевірка знань законодавства та перевірка професійних компетентностей складається одночасно для всіх кандидатів на заміщення вакантної посади.

Засновник зобов’язаний забезпечити відео фіксацію конкурсного відбору.

Загальний час для підготовки відповідей на питання тесту та вирішення ситуаційного завдання становить 80 хвилин.

За кожну правильну відповідь тестового запитання кандидат отримує 1 (один) бал.

Для оцінювання вирішення ситуаційного завдання застосовується п’ятибальна система.

П'ять балів виставляються кандидатам, які виявили високий рівень професійної компетентності при вирішенні ситуаційного завдання .

Чотири бали виставляються кандидатам, які виявили середній рівень професійної компетентності при вирішенні ситуаційного завдання.

Три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи.

Два бали виставляються кандидатам, які частково вирішили ситуаційне завдання, але в процесі відповіді допустили не значну кількість помилок.

Один бал виставляється кандидатам, які частково вирішили ситуаційне завдання, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування та вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання всіма членами конкурсної комісії. Бали виставляються на аркуші з відповідями кандидата.

Підбиття підсумків здійснюється шляхом додавання балів за кожне питання і занесення загальної суми балів до екзаменаційної відомості, форма якої наведена у додатку 2.

З результатами іспиту кандидат ознайомлюється в екзаменаційній відомості особисто під підпис.

Кандидати, які набрали загальну суму балів, що не є нижчою 50 відсотків від максимальної суми балів, яка може бути виставлена при наданні відповідей, вважаються такими, що успішно склали іспит.

Кандидати, які набрали менше 50 відсотків від максимальної суми балів, вважаються такими, що не склали іспит.

Кандидати, які не склали іспит, не допускаються до наступного етапу конкурсу презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Про дату і час проведення наступного етапу конкурсу кандидатів інформують додатково.

Презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти повинна не перевищувати 10 хвилин, бути лаконічною і простою. Після презентації кандидат надає відповіді на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Ознайомившись з усіма презентаціями перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти всіх кандидатів. Конкурсна комісія проводить голосування та приймає рішення про визначення переможця конкурсу.

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

11. Претендент має право:

* відкликати свою заяву та документи до кінцевого строку їх прийняття, письмово повідомивши про це комісію;
* зняти з розгляду конкурсної комісії свою кандидатуру, письмово повідомивши про це комісію.

12. Конкурсна комісія упродовж двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся, та оприлюднює результати конкурсу на веб-сайті засновника.

Конкурсна комісія приймає рішення про визначення переможця конкурсу шляхом відкритого або таємного голосування та рекомендує його для призначення керівником навчального закладу. Спосіб голосування визначається на початку засідання комісії.

13. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

* 1. відсутні заяви про участь у конкурсі;
  2. до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;
  3. жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

14. Подані документи і матеріали конкурсної комісії  зберігаються в Музиківській сільській раді.

15. Протягом трьох робочих днів з дня визначення переможця конкурсу засновник призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір (контракт). Від імені сільської ради (засновника) строковий трудовий договір (контракт) укладається головою сільської ради або особою що виконує його обов’язки.

16. Строковий трудовий договір (контракт) укладається в трьох примірниках, що мають однакову юридичну силу, один зберігається у виконавчому комітеті сільської ради, другий у Керівника, третій в кадровій службі закладу.

17. Спірні питання між сторонами контракту розглядаються в порядку, встановленому чинним законодавством.

18. У випадку припинення повноважень Керівника його функції до обрання нового Керівника закладу освіти комунальної власності виконує його заступник або виконувач обов’язків керівника, який визначається Засновником.

\* - у звязку із поширенням короновірусної інфекції та карантинними обеженнями (або з інших причин неучасті в конкурсній комісії), задля недопущення порушень щодо призначення керівників комунальних закладів загальної середнбої освіти Музиківської сільської ради та унеможливлення призупинення якісного організації якісного освітнього процесу - даний пункт може бути замінений на «депутати сільської ради».

Сільський голова С.ЛЕЙБЗОН

Додаток 1

до Положення про конкурс на посаду

керівника комунального закладу

загальної середньої освіти

Музиківської сільської ради

ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ

на перевірку знань Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту»:

**І. Питання для перевірки знання Закону України «Про освіту»**

1. Що входить до системи освіти?  
2. Що належить до невід’ємних складників системи освіти?  
3. Хто належить до органів управління у сфері освіти?  
4. Які органи влади планують та забезпечують розвиток мережі закладів початкової та базової середньої освіти?  
5. Які функції виконує Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО)?  
6. Що належить до обов’язкових складових Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО)?  
7. Яку автономію держава гарантує закладам освіти?  
8. Якими документами визначається обсяг автономії закладів освіти?  
9. Які заклади освіти можуть визначати релігійну спрямованість своєї освітньої діяльності?  
10. Якими є вимоги до опорного закладу освіти?  
11. Які рівні повної загальної середньої освіти особа має право здобувати в закладі освіти (його філії), що найбільш доступний та наближений до її місця проживання?  
12. За якої умови юридична особа має статус закладу освіти?  
13. У якому статусі може діяти заклад освіти як суб’єкт господарювання?  
14. До яких документів заклад освіти зобов’язаний забезпечити відкритий доступ на своєму веб-сайті (у разі його відсутності – на веб-сайті свого засновника)?  
15. Які плакати, стенди, листівки, або інші об’єкти забороняється зберігати, розміщувати, розповсюджувати у закладах освіти?  
16. Хто може бути засновником закладу освіти?  
17. Кому засновник або уповноважений ним орган (особа) може делегувати окремі свої повноваження?  
18. Що належить до обов’язків засновника закладу освіти?  
19. Хто затверджує статут закладу освіти?  
20. Хто укладає строковий трудовий договір (контракт) з обраним (призначеним) керівником закладу освіти?  
21. Хто здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю закладу освіти?  
22. Якими документами визначаються повноваження (права і обов’язки) та відповідальність керівника закладу освіти?  
23. Хто здійснює управління закладом освіти?  
24. Хто представляє заклад освіти у відносинах із державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами?  
25. Хто несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність закладу освіти?  
26. Хто здійснює контроль за виконанням освітніх програм?  
27. Хто забезпечує організацію освітнього процесу в закладі освіти?  
28. Що належить до прав наглядової (піклувальної) ради закладу освіти?  
29. Хто не може входити до складу наглядової (піклувальної) ради закладу освіти?  
30. Які органи самоврядування можуть діяти в закладі освіти?  
31. Який орган є вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу освіти?  
32. За чиєю ініціативою створюються органи громадського  
самоврядування в закладі освіти?  
33. Хто є учасниками освітнього процесу?  
34. У якому документі закріплені вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій?  
35. Хто має обов’язок захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства?  
36. Кому держава гарантує безоплатне забезпечення підручниками (у тому числі електронними), посібниками?  
37. На яку посадову особу Кабінетом Міністрів України покладається виконання завдань щодо захисту прав у сфері освіти?  
38. З якою метою утворюються інюпозивно-ресурні центри?  
39. Що є підставою для утворення інклюзивного класу в закладі освіти?  
40. Які особи визнаються особами з особливими освітніми потребами?  
41. Яким шляхом держава здійснює фінансування освіти осіб з особливими освітніми потребами за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів?  
42. У який спосіб забезпечується доступність інформації, відтвореної в документі про освіту, для особи з порушенням зору?  
43. Кому належить право брати участь у розробленні індивідуальної програми розвитку дитини та/або індивідуального навчального плану?  
44. Які документи можуть складатися в закладі освіти для забезпечення реалізації індивідуальної освітньої траєкторії здобувана освіти?  
45. Хто здійснює соціально-педагогічний патронаж у системі освіти?  
46. Що передбачає «розумне пристосування»?  
47. Якими є типові ознаки булінгу (цькування)?  
48. Хто здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти?  
49. Що має зробити педагогічний працівник, який став свідком булінгу (цькування) здобувана освіти?  
50. Що визначає стандарт освіти?  
51. На основі якого документа розробляється освітня програма?  
52. Що містить освітня програма?  
53. Яка мова є мовою освітнього процесу в закладах освіти?  
54. Який вид освіти передбачає самоорганізоване здобуття особою певних компетентностей, зокрема під час повсякденної діяльності, пов’язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю, родиною чи дозвіллям?  
55. Які форми здобуття освіти є індивідуальними?  
56. Хто організовує освітній процес на сімейній (домашній) формі здобуття освіти?  
57. У який спосіб здійснюється організація навчання здобувачів освіти за мережевою формою здобуття освіти?  
58. Яка освіта вважається спеціалізованою?  
59. Яке спрямування профільної середньої освіти передбачає поглиблене вивчення здобувачами освіти окремих предметів з орієнтацією на продовження навчання на вищих рівнях освіти?  
60. Які компетентності здобувачів загальної середньої освіти належать до ключових?  
61. Що належить до результатів навчання здобувачів освіти?  
62. З якого віку, як правило, здобувається початкова освіта?  
63. Що належить до обов’язків здобувачів освіти?  
64. Які категорії дітей забезпечуються безоплатним гарячим харчуванням у державних і комунальних закладах освіти?  
65. Що належить до обов’язків батьків здобувачів освіти?  
66. Що включає академічна свобода педагогічного працівника?  
67. Що включає в себе робочий час педагогічного працівника?  
68. Що передбачає професійний розвиток педагогічних працівників?  
69. Хто обирає вид, форму та суб’єкта підвищення кваліфікації?  
70. У який спосіб педагогічна (вчена) рада закладу освіти забезпечує організацію підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників?  
71. Хто в закладі освіти розподіляє кошти на підвищення кваліфікації педагогічних працівників?  
72. За якої умови результати підвищення кваліфікації в закладі освіти не потребують окремого визнання і підтвердження?  
73. Хто визнає результати підвищення кваліфікації педагогічного працівника у суб’єктів освітньої діяльності, які не мають ліцензії на підвищення кваліфікації (акредитованої освітньої програми)?  
74. За рахунок яких коштів здійснюється фінансування здобуття повної загальної середньої освіти?  
75. За рахунок яких коштів не можуть фінансуватися суб’єкти освітньої діяльності?  
76. Хто має право затверджувати переліки платних освітніх та інших послуг, що не увійшли до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України?  
77. Що лежить в основі формули, згідно з якою визначається порядок розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами?  
78. Ким затверджуються схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти?  
79. Де можуть розміщувати тимчасово вільні кошти державні та комунальні заклади освіти?  
80. За кошти якого бюджету забезпечуються підвезенням до закладу освіти й у зворотному напрямку здобувані загальної середньої освіти, які проживають у сільській місцевості і потребують підвезення?  
81. За рахунок яких джерел може здійснюватися оплата праці педагогічних працівників?  
82. На скільки підвищується посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії?  
83. Якою є щомісячна надбавка педагогічним працівникам за вислугу років понад 10 років?  
84. Яким є розмір щомісячної доплати педагогічному працівнику, який пройшов сертифікацію?  
85. У якому розмірі держава забезпечує виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов’язків?  
86. Який розмір заробітку зберігається за педагогічним працівником у разі захворювання, яке тимчасово унеможливлює виконання ним посадових обов’язків?  
87. В якому розмірі держава забезпечує виплату педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки?  
88. Що означає «якість освіти»?  
89. Що означає «якість освітньої діяльності»?  
90. Що може включати система забезпечення якості в закладах освіти (внутрішня система забезпечення якості освіти)?  
91. Що належить до системи зовнішнього забезпечення якості освіти?  
92. За чиїм запитом здійснюється громадська акредитація закладу освіти?  
93. Хто має право ініціювати проведення інституційного аудиту у позаплановому порядку?  
94. Хто проводить внутрішній моніторинг якості освіти?  
95. Яка періодичність проходження атестації педагогічним працівником?  
96. У якому випадку зараховується проходження атестації педагогічним працівником (без проведення самої процедури атестації)?  
97. Що вважається порушенням академічної доброчесності?  
98. Хто здійснює державний нагляд (контроль) у сфері освіти?  
99. Хто акредитує громадські фахові об’єднання та інших юридичних осіб, що здійснюють незалежне оцінювання якості освіти та освітньої діяльності закладів освіти (крім закладів вищої освіти)?  
100. Що належить до прав суб’єктів громадського нагляду (контролю)?

**II. Питання для перевірки знання Закону України «Про повну загальну середню освіту»**

1. Що належить до системи загальної середньої освіти?  
2. На яких рівнях здобувається повна загальна середня освіта?  
3. Якою є тривалість здобуття профільної середньої освіти?  
4. Що таке «цикл освітнього процесу»?  
5. Які роки навчання охоплює адаптаційний період базової середньої освіти?  
6. В якому циклі базової середньої освіти організовується базове предметне навчання?  
7. Як заклади освіти можуть забезпечувати здобуття повної загальної середньої освіти?  
8. Який структурний підрозділ закладу загальної середньої освіти забезпечує проживання та утримання учнів?  
9. За якими закладами загальної середньої освіти не закріплюється територія обслуговування?  
10. Які заклади загальної середньої освіти забезпечують здобуття освіти особою, яка перебуває на стаціонарному лікуванні в закладі охорони здоров’я?  
11. Який тип закладу забезпечує здобуття загальної середньої освіти для осіб з особливими освітніми потребами, зумовленими складними порушеннями розвитку?  
12. Який тип закладу забезпечує здобуття базової середньої освіти?  
13. Що належить до установчих документів закладу загальної середньої освіти?  
14. В яких містах можуть діяти комунальні ліцеї?  
15. За якої умови допускаються реорганізація та ліквідація закладів загальної середньої освіти у сільській місцевості?  
16. Які внутрішні структурні підрозділи можуть функціонувати у складі закладів загальної середньої освіти?  
17. В яких випадках підлягає переоформленню ліцензія закладу загальної середньої освіти?  
18. Якими є форми державного нагляду (контролю) у сфері загальної середньої освіти?  
19. З якою періодичністю проводиться інституційний аудит закладу загальної середньої освіти?  
20. Скільки років є чинним сертифікат, що засвідчує успішні результати громадської акредитації закладу загальної середньої освіти?  
21. Які умови в закладі загальної середньої освіти свідчать про створення безпечного освітнього середовища?  
22. Хто приймає рішення про утворення, реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) закладу загальної середньої освіти?  
23. Хто зобов’язаний забезпечити учням можливість продовжити навчання на відповідному рівні освіти у разі реорганізації чи ліквідації закладу загальної середньої освіти?  
24. Хто схвалює стратегію розвитку закладу загальної середньої освіти і річний план роботи?  
25. За якої умови підвезення учнів і педагогічних працівників до закладу загальної середньої освіти та у зворотному напрямку може здійснюватися не шкільними автобусами, а іншим транспортом?  
26. Що може бути підставою для дострокового звільнення керівника закладу загальної середньої освіти?  
27. На який строк укладається трудовий договір з особою, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше?  
28. Хто затверджує посадові інструкції працівників закладу загальної середньої освіти?  
29. Яка особа не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти?  
30. Хто здійснює управління закладом загальної середньої освіти?  
31. Хто визначає посадові обов’язки працівників закладу загальної середньої освіти?  
32. На кого покладається відповідальність за організацію харчування учнів у закладах загальної середньої освіти?  
33. За якої умови засідання педагогічної ради закладу загальної середньої освіти є правомочним?  
34. Що належить до повноважень загальних зборів трудового колективу?  
35.3 якою періодичністю скликаються загальні збори трудового  
колективу закладу загальної середньої освіти?  
36. Що належить до прав органів учнівського самоврядування?  
37. Якими є вимоги до осіб, які приймаються на посади педагогічних працівників?  
38. Що належить до обов’язків педагогічних працівників?  
39. Яких принципів зобов’язані дотримуватися педагогічні працівники у відносинах з учнями та їх батьками?  
40. Що вимагається від особи, яка не має досвіду педагогічної діяльності та приймаються на посаду педагогічного працівника?  
41. Які заходи може передбачати педагогічна інтернатура?  
42. У який спосіб керівник закладу загальної середньої освіти мотивує педагогічних працівників до виконання обов’язків педагога-наставника?  
43. Якими є наслідки для педагогічних працівників, стосовно яких встановлено факт порушення академічної доброчесності?  
44. Якою є норма педагогічного навантаження вчителя на одну тарифну ставку?  
45. Яким є розмір доплати педагогічному працівнику за проведення позакласної роботи з учнями?  
46. Яким є розмір педагогічного навантаження асистента вчителя в закладі загальної середньої освіти?  
47. Хто затверджує розподіл педагогічного навантаження в закладі загальної середньої освіти?  
48. За яких умов допускається перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року?  
49. Хто може бути асистентом учня?  
50. На що спрямовується не менше 10 відсотків загальної кількості годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника, що оплачується за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів?  
51. Що відбувається за результатами атестації педагогічного працівника?  
52. Якою є мінімальна тривалість навчального року?  
53. Хто визначає структуру і тривалість навчального року, навчального тижня, навчального дня, занять, відпочинку між ними?  
54. Якою є мінімальна тривалість безперервної навчальної діяльності учнів закладів загальної середньої освіти для 2-4 років навчання?  
55. Якою є мінімальна тривалість канікул у закладах загальної середньої освіти протягом навчального року?  
56. Хто визначає режим роботи закладу загальної середньої освіти?  
57. З якою періодичністю переглядаються державні стандарти загальної середньої освіти?  
58. Хто приймає рішення про використання закладом загальної середньої освіти освітньої програми?  
59. Хто затверджує освітню програму, розроблену не на основі типової освітньої програми?  
60. Яким документом визначається перелік навчальних предметів (інтегрованих курсів), що вивчаються державною мовою і мовою національної меншини?  
61. Яким документом визначається перелік обов’язкових і вибіркових навчальних предметів (інтегрованих курсів), кількість навчальних годин на тиждень для конкретного закладу освіти?  
62. Що визначає модельна навчальна програма?  
63. Що є підставою для залучення до реалізації освітньої програми міжшкільного ресурсного центру?  
64. На підставі яких документів реалізується індивідуальна освітня траєкторія учня?  
65. За якими формами може здобуватися повна загальна середня освіта?  
66. В якому випадку складається індивідуальний навчальний план учня, який здобуває освіту за сімейною (домашньою) формою?  
67. В який спосіб здійснюється визнання результатів навчання, що були здобуті учнем шляхом неформальної або інформальної освіти?  
68. Якими є основні види оцінювання результатів навчання учнів?  
69. За якої умови заклад загальної середньої освіти може запровадити власну шкалу оцінювання результатів навчання учнів?  
70. В якому випадку оцінювання результатів навчання учня може проводитися достроково?  
71. В який період учень, який не має результатів річного оцінювання таУабо державної підсумкової атестації, може пройти таке оцінювання та/або атестацію?  
72. Який документ видається учневі щороку при переведенні його на наступний рік навчання?  
73. Для чого здійснюється державна підсумкова атестація?  
74.3 яких предметів обов’язково складається державна підсумкова атестація?  
75. В якій формі проходять державну підсумкову атестацію учні, які завершують здобуття профільної середньої освіти?  
76. За якої умови заклади освіти можуть видавати документи про загальну середню освіту?  
77. Хто виготовляє свідоцтва про початкову, базову середню та повну загальну середню освіту (їх бланки)?  
78. За чиїм рішенням здійснюється залучення інших осіб, які є не педагогічними працівниками, до участі в освітньому процесі закладу загальної середньої освіти (для проведення навчальних занять, семінарів тощо)?  
79. За яких умов учні мають право на отримання додаткових індивідуальних або групових консультацій, занять?  
80. Які діти обов’язково зараховуються до комунального закладу освіти для здобуття початкової та базової середньої освіти?  
81. Що забороняється здійснювати при зарахуванні дітей до закладу освіти для здобуття початкової освіти?  
82. В якому випадку може не проводитися конкурс при зарахуванні дітей для здобуття профільної середньої освіти до державних, комунальних і корпоративних закладів освіти?  
83. Якою є мінімальна наповнюваність класу державного, комунального закладу загальної середньої освіти?  
84. Якою може бути максимальна кількість учнів, які здобувають початкову освіту, у класі державного, комунального закладу освіти?  
85. Якою є гранична наповнюваність класів-комплектів у початковій школі?  
86. Які вимоги встановлено для поділу класу на групи (в державному, комунальному закладі загальної середньої освіти)?  
87. Хто розподіляє учнів між класами (групами)?  
88. Як може бути забезпечено здобуття освіти учнями, якщо їх кількість не дозволяє утворити клас?  
89. За якої умови в закладі загальної середньої освіти створюється спеціальний клас?  
90. Що є підставою для утворення групи подовженого дня в закладі загальної середньої освіти?  
91. За рахунок яких коштів здійснюється оплата праці вихователів груп подовженого дня в комунальних закладах освіти?  
92. За якої умови дозволяється залучати учнів, які не досягли повноліття, до участі у заходах, організованих громадськими об’єднаннями?  
93. За якої умови батьки учнів мають право бути присутніми на навчальних заняттях своїх дітей?  
94. Якими документами визначаються види та форми заохочення та відзначення учнів у закладі загальної середньої освіти?  
95. Хто приймає рішення про заохочення (відзначення) учня?  
96. На що спрямовується виховний процес у закладі загальної середньої освіти?  
97. Яке право гарантується особам, які належать до корінних народів або національних меншин України, під час здобуття повної загальної середньої освіти?  
98. На підставі чого визначається потреба учня з особливими освітніми потребами в індивідуальній програмі розвитку, індивідуальному навчальному плані?  
99. Що визначає індивідуальна програма розвитку?  
100. Ким розглядається питання спроможності закладу освіти забезпечити реалізацію індивідуальної освітньої траєкторії учня?

**ПЕРЕЛІК СИТУАЦІЙНИХ ЗАВДАНЬ**

для складання іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад керівників комунальних закладів загальної середньої освіти

Музиківської сільської ради

**Ситуація 1.**

         До вас, як до керівника, зранку звернулася мама учня 5-го класу з наступною проблемою: класний керівник моєї дитини, замість того, щоб проводити уроки, постійно розмовляє по телефону. Викликайте її сюди і поговоримо.

Проаналізуйте поведінку мами.

Запропонуйте свій варіант розв’язання психолого-педагогічної ситуації.

**Ситуація 2.**

         Кінець першого півріччя навчального року. Другий клас. Класний керівник працює з дітьми з першого класу на час відпустки по догляду за дитиною.. основної працівниці. Основна працівниця повідомляє про свій намір  перервати відпустку по догляду за дитиною і стати до роботи з січня місяця. Батьки звертаються до директора школи з проханням не міняти вчительку, тому що діти до неї звикли. Які дії директора школи?

**Ситуація 3.**

         Молодий педагог не вийшов на роботу без попередження адміністрації, знаходився поза зоною досяжності мобільного зв’язку. Наступного дня прибув на роботу живий - здоровий. Дії директора школи?

**Ситуація 4.**

         Делегація від батьків другокласників звернулась до директора школи з проханням перевести у інший клас учня, який порушує дисципліну, обзиває дітей. Мотивуючи  свою вимогу тим, що переживають за життя і здоров’я своїх дітей. Поводяться категорично, обіцяють звернутися до органів управління освітою, міської влади. Які дії директора школи?

**Ситуація 5.**

         Конфлікт відбувся між молодою вчителькою музики і учнем 6-го класу Ігорем, важким, запальним хлопчиком із неблагополучної сім’ї, який не користується в класі авторитетом. Тривав урок музики, учителька оголосила оцінки за вікторину, проведену на минулому уроці. Ігорю здалося, що вчителька занизила йому оцінку. Він грубо обізвав її та вийшов із класу.

Вчителька веліла переказати Ігорю, щоб до неї на урок він більше не приходив. Як установити нормальні взаємини між учнем і вчителем музики?

**Ситуація 6.**

         Миколка, кмітливий, енергійний і непосидючий п’ятикласник, постійно дратує вчительку своїм базіканням та вертлявістю. Не допомогло пересаджування за першу парту. Дисциплінарні зауваження лише на декілька хвилин заспокоюють пустуна. І ось одного разу, не витримавши перешіптування хлопчика з сусідом, педагог рішуче заявила: „Наступного разу без батька або матері на урок не приходь!” Засмучений п’ятикласник кулею вилетів із класу. Вчителька звернулася за порадою до директора школи.

**Ситуація 7.**

         У дівчинки зіпсувалися взаємини з класним керівником. На її уроках Оля не відповідає, на спроби з’ясувати ситуацію говорить грубощі або вперто мовчить. Прохання і вимоги не виконує, порушує дисципліну, причому робить це демонстративно, підкреслюючи свою неповагу до вчительки. Що б ви порадили вчительці?

**Ситуація 8.**

         Учень 10-го класу на уроках історії займався з великим небажанням. Учитель не змогла знайти контакт із учнем, часто робила йому грубі зауваження з приводу його ставлення до занять. Учень у відповідь на це навмисно порушував дисципліну. Одного разу він так поводився на уроці, що вчителька попросила його вийти з класу. Учень відмовився виконати прохання вчителя. Тоді вона підійшла до його столу, взяла портфель і викинула в коридор. Учень підійшов до столу вчительки, узяв її сумку і кинув уздовж класу. Вчителька звернулася до директора школи за порадою.

**Ситуація 9.**

         Директор школи  усвідомив, що у педагогічному колективі працює  педагог, який має непересічні лідерські здібності і є неформальним лідером у колективі. Тобто є потенційним конкурентом директора школи. Як правильно вибудувати виробничі відносини з таким педагогом?

**Ситуація 10.**

         Заступники директора школи мають великий досвід управлінської роботи, але гальмують інноваційні проекти в закладі освіти, при цьому уміють  переконливо доводити свою правоту. Як вплинути на таких заступників?

**Ситуація 11.**

         Завуч школи, вчитель історії, не підготував вчасно  важливі документи, чим створив несприятливу ситуацію у роботі і  отримав  догану за недобросовісне виконання обов’язків .  У той же час стає відомо, що його учень здобув перемогу на олімпіаді всеукраїнського рівня .Чи правильно буде одразу після покарання заохочувати і визнавати заслуги підлеглого?

**Ситуація 12.**

         Педагог-організатор   школи  О.В. повернулася з відпустки із запізненням на два дні і мотивувала це тим, що «неможливо було виїхати з Мелітополя, де вона відпочивала».

За порушення трудової дисципліни їй винесли догану.

Незабаром після цього відбувся міський КВК між командами шкіл, в підготовці до якого  О.В.  брала найактивнішу участь і команда школи посіла 1 місце.

Проте на педраді, де підбивалися підсумки роботи школи за семестр, О.В. не була навіть згадана в числі учасників підготовки до цього  заходу, бо  завуч школи  викреслила її прізвище з тексту своєї  доповіді.

Як правильно вчинити директору у даній ситуації?

**Ситуація  13.**

         Учитель В.В.  систематично порушує дисципліну і не виконує своїх професійних обов'язків при потуранні його безпосереднього керівника завуча М.М..  Директор школи  знає не тільки про погану роботу В.В., але й про те, що М.М. не явно, внаслідок своєї слабохарактерності чи приятельських стосунків з В.В.., фактично заохочує недобросовісність В.В. чи замовчує її. Безпосередніх, явних причин і зачіпок для покарання  М.М. (безпосереднього керівника), начебто немає: покараним повинен бути В.В. (підлеглий). Але водночас директор школи усвідомлює, що в поганій роботі В.В. є значна частка вини М.М. Кого ж варто більшою мірою покарати?

**Ситуація  14.**

         Директор школи заходить до класу і бачить на дошці карикатуру на себе. Вона виразна, смішна, об’єктивна. Клас мовчки очікує реакції директора. Що має зробити  керівник закладу?

**Ситуація 15.**

         Все почалося в той день, коли Настю, ученицю 5-Б класу, не пустили вранці до школи. В її школі для всіх учнів була введена обов’язкова форма: піджак зеленого кольору. Того ранку Настя піджак не вдягла, бо за день до того дівчинка забруднила його і мама віднесла річ до хімчистки, іншого піджака у дівчинки не було. Настя була прикро вражена, коли черговий при вході не впустив її до школи, посилаючись на наказ директора „без шкільної форми нікого в школу не впускати!”. Засмучена дівчинка вже налаштувалась вертатися додому, як раптом побачила завуча з виховної роботи, Марію Іванівну, яка піднімалася сходами шкільного ґанку.

- Добрий день, Маріє Іванівно, чому мене не впускають до школи? Я вчора забруднила піджак і мама віднесла його до хімчистки, а черговий каже, що без піджака в школу не можна!

- Настю, не вигадуй дурниць і передай мамі, щоб вона частіше ходила на батьківські збори. Тоді б вона знала, що існує наказ, відповідно до якого всі учні повинні ходити до школи тільки в шкільній формі!

Повернувшись додому, Настя ледве встигла застати маму до того, як вона пішла на роботу. Мати вислухала доньку і була вкрай обурена вчинком шкільної адміністрації, після чого прийшла зі скаргою до директора школи.

Що повинен зробити директор школи у такій ситуації?

**Ситуація 16.**

         До директора школи звертається молода вчителька і повідомляє, що учень 8 класу на уроці обізвав її нецензурними словами. Як директору правильно вирішити дану ситуацію?

**Ситуація 17.**

         Педагогічному колективу школи потрібно визначитись  з учасниками міського етапу конкурсу «Учитель року». До директора школи звертається голова профкому закладу і намагається довести, що потрібно відгородити педагогів від подібних конкурсів, тому що це трата часу і здоров’я педагога. А перед директором школи  управління освіти поставило чітке завдання - підготувати учасників конкурсу. Дії директора у такій ситуації.

**Ситуація 18.**

         До директора школи звернулися батьки учениці 8 класу з тієї причини, що однокласник їхньої дочки виставив у соцмережі  відео, на якому зафіксоване її  побиття іншими учнями.  Якими мають бути дії директора у такому випадку?

**Ситуація 19.**

         Учень третього класу впадає в істерику на уроці, як наслідок травмує себе, вчителька і медсестра вимушені  тримати його, щоб він не причинив в подальшому шкоди собі та іншим дітям. Наступного дня батько хлопчика пише скаргу на ім’я директора школи з причини фізичного насилля педагогів  над його  дитиною.

**Ситуація 20.**

         Територія школи не ізольована від міста. Як результат - на території закладу відпочивають мешканці міста, розпивають алкоголь, палять цигарки, вигулюють собак. Яким чином адміністрація школи може домогтися порядку на території школи?

Додаток 2

|  |
| --- |
| до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти  Музиківської сільської ради |

**Екзаменаційна відомість**

**проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантної посади**

**керівника комунального закладу загальної середньої освіти Музиківської сільської ради.**

від "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 року

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Прізвище, ім`я,  по батькові  кандидата | Посада, на яку  претендує  кандидат | Бали за відповідь на білет | Бали за  ситуаційне  завдання | Загальна  кількість  балів |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Голова комісії |  |  |  |  |
| Члени комісії: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Секретар комісії |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | (підпис) |  | ( ініціали, прізвище) |