

ПРОГРАМА

«Розвиток людського капіталу Музиківської ОТГ» на 2017 – 2021 роки

I. Загальна характеристика

1.	Ініціатор розроблення Програми	Обласна державна адміністрація
2.	Розробник Програми	Управління освіти, науки та молоді обласної державної адміністрації, відділ освіти, молоді і спорту районної державної адміністрації, сектор освіти та гуманітарного розвитку Музиківської сільської ради
3.	Відповідальний виконавець Програми	Обласна державна адміністрація, сектор освіти та гуманітарного розвитку Музиківської сільської ради
4.	Співрозробники Програми	Обласна державна адміністрація, сектор освіти та гуманітарного розвитку Музиківської сільської ради
5.	Учасники Програми	Обласна державна адміністрація, сектор освіти та гуманітарного розвитку Музиківської сільської ради
6.	Термін реалізації Програми	2017 – 2021 роки
7.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Обласний бюджет, місцевий бюджет
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього, тис.грн	285,31 тис. грн (двісті вісімдесят п'ять тисяч триста десять гривень), у тому числі: 2017 – 28,23 тис. грн.; 2018 – 30,04 тис. грн.; 2019 – 62,24 тис. грн.; 2020 – 75,68 тис. грн.; 2021 – 89,12 тис. грн.
	у тому числі бюджетних коштів, тис.грн	285,31 тис. грн (двісті вісімдесят п'ять тисяч триста десять гривень)
	з них коштів обласного бюджету, тис.грн	71,328 тис. грн
	з них коштів з бюджету ОТГ, тис.грн	213,982 тис. грн
9.	Основні джерела фінансування Програми	Обласний бюджет, місцевий бюджет

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

На сьогодні розвиток людського капіталу стає стратегічною ціллю. Створення умов для розвитку людського капіталу передбачає доступну освіту, здатну забезпечити підготовку кадрів для ринку праці Херсонщини та самих кадрів соціальними гарантіями.

Саме на формування людського капіталу, його розвиток, а також розвиток регіональної вищої освіти та забезпечення її кваліфікованими фахівцями і кадрами спрямована Програма.

За останні роки відбулося поступове зменшення вступу студентів до ВНЗ, що пов'язано зі скороченням чисельності випускників шкіл та виїздом абітурієнтів в інші регіони.

Фактично на рівні сільських територій виник гострий дефіцит кваліфікованих фахівців – педагогів та медиків.

На скорочення числа студентів першого курсу Херсонщини, крім демографічного чинника, який є першопричиною втрат людського інтелектуального капіталу, також впливає зменшення питомої ваги тих, хто вступає до ВНЗ III-IV рівнів акредитації після закінчення загальноосвітніх шкіл III ступеня. Внаслідок зменшення кількості випускників загальноосвітніх шкіл III ступеня, що обумовлено несприятливою демографічною ситуацією, відбулося зниження кількості студентів. Основна тенденція зміни чисельності студентів ВНЗ I-II рівнів акредитації – скорочення.

При формуванні людського капіталу не менш важливою проблемою є старіння кадрів та їх нестача, особливо на рівні місцевої громади, зокрема педагогічних та медичних. Все це призвело до гострої потреби у кваліфікованих кадрах.

Окремою проблемою є низький рівень життя населення та, як наслідок, неспроможність випускників шкіл сплачувати за здобуття вищої освіти.

З розвитком процесу децентралізації та розширенням повноважень місцевих територіальних громад існує потреба в кадрах на рівні об'єднаних територіальних громад, до повноваження яких у тому числі віднесено кадрове забезпечення.

Саме тому впровадження регіонального замовлення на підготовку фахівців з гостродефіцитних спеціальностей, зокрема в галузі освіти та медицини, є найважливішою складовою у формуванні людського капіталу регіону.

З метою реалізації Програми в Музиківській об'єднаній територіальній громаді проведено аналіз існуючої потреби ринку праці у педагогічних та медичних працівниках. Встановлено не лише кількісні, а й якісні потреби – напрямки підготовки фахівців та їх спеціальності, спеціалізації. Для якісної підготовки кадрів проаналізовано існуючу освітню інфраструктуру, що може забезпечити підготовку кадрів відповідно до регіонального замовлення.

У сфері підготовки педагогічних працівників очікується щорічний обсяг регіонального замовлення на рівні 1 особи (з урахуванням кількості наявних вакансій та коефіцієнта старіння педагогічних кадрів), у сфері медичних фахівців – 1 особи.

Такий прогнозний показник виконання регіонального замовлення сприятиме зменшенню наявної кількості вакансій в громаді, підвищенню якості надання освітніх послуг у загальноосвітніх навчальних закладах, а також розвитку регіонального ринку вищої освіти. При такому підході протягом п'яти років на Херсонщині буде сформовано кадровий потенціал працівників з гостродефіцитних спеціальностей, що у свою чергу допоможе зменшити дефіцит кадрів.

III. Мета Програми

Метою Програми є створення необхідних умов для розвитку, накопичення людського капіталу Музиківської об'єднаної територіальної громади та забезпечення потреб регіонального ринку праці у фахівцях з гостродефіцитних спеціальностей.

IV. Досягнення мети та строки виконання Програми

Програма реалізовується в один етап – з 2017 по 2021 роки.

Досягнення мети Програми можливе шляхом:

- фінансування підготовки здобувачів вищої освіти за рахунок обласного та місцевого бюджетів для абітурієнтів із сільської місцевості;
- впровадження регіонального замовлення на гостродефіцитні спеціальності;
- проведення профорієнтаційних заходів серед молоді;
- сприяння формуванню висококваліфікованих фахівців;
- збільшення частки населення ОТГ з вищою освітою;
- надання у вищих навчальних закладах області якісної освіти випускникам шкіл з 140 - 160 балами за результатами ЗНО за рахунок коштів обласного та місцевого бюджетів з подальшим працевлаштуванням їх за місцем проживання;
- надання соціально незахищеним верствам населення якісних освітніх послуг у вищих навчальних закладах області за кошти обласного та місцевого бюджетів.

V. Основні результативні показники Програми

У результаті впровадження Програми очікується:

- підвищення добробуту громадян Музиківської об'єднаної територіальної громади;
- зменшення міграції молоді до інших регіонів України;
- зменшення в найближчому майбутньому дефіциту кадрів в ОТГ;
- зменшення значних міграційних втрат населення продуктивного віку та високого професійно-кваліфікаційного рівня.

Загальні результативні показники Програми визначено у додатку 1.

VI. Система управління та контролю за ходом виконання Програми

Управління та контроль за ходом реалізації заходів Програми здійснюватиметься скоординованими діями відповідних структурних підрозділів Музиківської сільської ради (у межах повноважень).

Поточна системна діяльність з управлінського забезпечення реалізації Програми покладається на сектор з освіти та гуманітарного розвитку та передбачає організацію, планування, керівництво, координацію людських і матеріальних ресурсів упродовж всього періоду дії Програми, систематичне оцінювання впливу її реалізації на якісні зміни.

Щороку до 01 лютого сектор освіти та гуманітарного розвитку забезпечуватиме інформування сільської ради про хід виконання Програми.

Відкритість управлінських дій забезпечуватиметься шляхом звітування про хід реалізації Програми на сесії, а також висвітлення в пресі та на офіційному сайті сектору освіти та гуманітарного розвитку.

VII. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок обласного та місцевого бюджетів. При цьому формульний розрахунок внесків сторін є збалансованим, у тому числі за рахунок **обласного** бюджету – 25%, що становить для підготовки педагогічних фахівців 2,7 тис. грн на 1 чол. за рік; для підготовки медичних фахівців 4,358 тис. грн., 4,81 тис.грн., 5,08 тис.грн., 5,41 тис.грн., 5,74 тис.грн. відповідно на 5 років на 1 чол ; за рахунок бюджету **ОТГ** – 75%, що становить для підготовки педагогічних фахівців 8,1 тис. грн на 1 чол. за рік; для підготовки медичних фахівців 13,072 тис. грн., 14,43 тис.грн., 15,24 тис.грн., 16,23 тис.грн., 17,22 тис.грн. відповідно на 5 років на 1 чол.

Фінансування та підготовка фахівців в обраних ВНЗ буде здійснюватися на підставі укладання 4-сторонньої угоди цивільно-правого характеру між:

- обласною державною адміністрацією;
- сільською радою ОТГ;
- навчальним закладом;
- абітурієнтом або уповноваженою ним особою.

Однією з умов укладання угоди на навчання є обов'язковість відпрацювання випускником, фінансування здобуття вищої освіти якого було здійснено в рамках Програми, не менше 3 років в комунальних закладах Музиківської сільської ради.

У рамках угоди на навчання кожна зі сторін бере на себе солідарну участь та відповідальність щодо формування людського капіталу.

Музиківська сільська рада щороку передбачає у проекті місцевого бюджету кошти на виконання завдань, визначених Програмою. План заходів щодо реалізації Програми з орієнтовним обсягом фінансування та очікуваними результатами наведено у додатку 2.

Фінансування буде здійснюватися відповідно до розробленого положення про використання коштів, передбачених Програмою.

Головний спеціаліст сектору
освіти та гуманітарного розвитку

В.І.Семенюк