Додаток № 1
до розпорядження №73ОД
від 24.12.2025р.

Програма
«Безпечна громада» Музиківської сільської територіальної громади на 2026-2028 роки

ПАСПОРТ

Ініціатори розроблення Програми	Музиківська сільська рада
Розробник програми	Відділ земельних відносин та ЖКГ, сектор містобудування та архітектури
Відповідальний виконавець Програми	Відділ земельних відносин та ЖКГ, сектор містобудування та архітектури, комунальні підприємства
Термін реалізації Програми	2026-2028 роки
Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Місцевий бюджет, інші джерела, не заборонені чинним законодавством
Загальний обсяг фінансових ресурсів необхідний для реалізації Програми (*в межах виділених коштів).	***З сільського бюджету 5 291,97 тис. грн, в т.ч.:** - **2026р. – 1 426,07 тис.грн.** - **2027р. – 2 891,90 тис.грн.** - **2028р. – 974,00 тис.грн.** **З інших джерел 576,00 тис. грн, в т.ч.:** 2026р. – 576,00 тис. грн.

І. Загальні положення

Програма «Безпечна громада» Музиківської сільської територіальної громади на 2026 рік (далі-Програма) розроблена відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про національну поліцію», Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення особистої безпеки громадян та протидії злочинності»,Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), Закону України «Про правовий режим воєнного стану», з метою успішної реалізації проєкту «Поліцейський офіцер громади», запобігання та припинення адміністративних правопорушень і злочинів, захисту життя та здоров'я громадян,інтересів суспільства і держави від протиправних посягань Питання безпеки людини в сучасному середовищі сьогодні є, як ніколи актуальним. Внаслідок бойових дій, терористичних актів, диверсій під час збройного вторгнення рф, на території громади, в населених пунктах, залишилося багато вибухонебезпечних предметів, є підозра, що територія будівель соціальної сфери, комунальних підприємств заміновані.З'явилась нагальна необхідність у цивільному захисті населення. Також є необхідність у створенні місцевої пожежної охорони, для попередження та боротьби з пожежами.

На сьогоднішній день ще існує загрозлива ситуація для громади і тому, як ніколи пріоритетними напрямками діяльності місцевої влади та правоохоронних органів є: попередження надзвичайних ситуацій, проявів тероризму, забезпечення посилених заходів безпеки громадян, збереження комунальної власності та важливих об'єктів громади.

З огляду на зазначене, до системи, яка забезпечує безпеку мешканців в сучасних умовах, є особливі вимоги щодо надійності, стійкості, ефективності та безперервності роботи у цілодобовому режимі. Існує потреба в нових засобах та методах гарантування безпеки мешканцям громади, а саме: своєчасне автоматизоване оповіщення населення про тривожні, загрозливі та надзвичайні події з метою їх запобігання або негайного усунення, утримання у постійній готовності захисних споруд цивільного захисту, передбачених для укриття населення, розгортання пунктів незламності та пунктів обігріву, організація пожежної охорони, скоординована взаємодія з усіма службами, відповідальними за безпеку громади.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Забезпечення безпеки мешканців та підтримка нормальної життєдіяльності громади завдяки стабільній роботі її важливих об'єктів є однією з головних задач влади.

Повсякчас у громаді здійснюється розбудова, зростає рівень суспільно-політичної активності мешканців, участі у різноманітних масових заходах. Така ситуація вимагає створення необхідності підтримки належного забезпечення суспільної безпеки на території громади.

В співробітництві з правоохоронними органами проводиться постійна робота щодо протидії та профілактики правопорушень, забезпеченню суспільного порядку при проведенні публічних та масових заходів, видачі гуманітарної допомоги, тощо.

Програма «Безпечна громада» ставить на меті посилення безпеки громадян, цивільного захисту населення, захисту важливих об'єктів громади, комунального майна, підтримка нормальної життєдіяльності громади, посилення безпеки дорожнього руху, підвищення рівня розкриття правопорушень.

В рамках цієї Програми було проведено аналіз з метою визначення місць та об'єктів громади, які потребують посиленого захисту та контролю над ситуацією. Розглянуті потреби у ремонті камер відеоспостереження у місцях скупчення людей та місцях підвищеної небезпеки, стратегічних та важливих для життєдіяльності об'єктів громади.

3. Мета Програми

Мета Програми полягає у підвищенні рівня громадської безпеки та громадського порядку, забезпеченні належного моніторингу ситуації на важливих об'єктах громади, об'єктах благоустрою та комунальної сфери, посиленні пожежної безпеки, цивільного захисту, запобіганні злочинності, підвищенні оперативності, якості та достовірної інформації, отриманої службами, які забезпечують безпеку громади, для відповідного швидкого реагування. Впровадити роботу дільничних офіцерів поліції у новому форматі, який передбачає постійну присутність на території громади, тісну співпрацю з керівництвом громади та населенням, підзвітність громаді та інші додаткові функції.

4. Обгрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування.

Фінансування заходів, щодо виконання Програми, здійснюється в Порядку, визначеному нормативно-правовими актами за рахунок коштів сільського бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Матеріально-технічне забезпечення розгорнутих пунктів незламності, пунктів обігріву, укриття цивільного захисту, монолітних залізобетонних конструкцій, оплата вартості використаних товарів, пального, предметів, габіонів, які будуть необхідні для забезпечення громадської безпеки та громадського порядку здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Фінансування ремонтно-відновлювальних робіт, насамперед робіт, що виконуються на об'єктах забезпечення життєдіяльності, упорядкування та прибирання території, вантажно-розвантажувальні роботи в Пункті видачі гуманітарної допомоги здійснюється за рахунок надходження цільових коштів від Херсонського обласного центру зайнятості.

5. Основні завдання та напрямки реалізації Програми.

Основними завданнями Програми є: забезпечення виконання заходів, спрямованих на підвищення загального рівня безпеки, правопорядку та цивільного захисту населення на території громади.

Головне завдання Програми – впровадження комплексної системи безпеки на основі сучасних засобів відеоспостереження, оповіщення, безпеки, моніторингу, контролю, зв'язку, керування та оперативного реагування.

Для реалізації вищезазначеної мети необхідно виконати такі заходи:

- провести відновлення системи відеоспостереження;
- відновити єдину локальну систему, яка забезпечить отримання даних з усіх камер відеоспостереження;
- консолідувати зусилля влади та правоохоронних органів в розмінуванні території громади після збройного вторгнення рф з метою забезпечення нормальної життєдіяльності громади;
- продовжувати встановлення системи оповіщення населення про повітряну тривогу;
- облаштування пунктів обігріву та пунктів незламності;
- облаштування цивільних укриттів цивільного захисту;
- налагодження дієвої співпраці з пожежно-рятувальними частинами ГУДСНС України в Херсонській області;
- налагодження співпраці з ПАТ «Чорнобаївське» для спільного вирішення проблеми пожежної безпеки в Східненському територіальному окрузі;
- забезпечення протипожежного захисту об'єктів з масовим перебуванням людей, зокрема, Музиківського ясла-садку, Східненського ясла-садку, Східненської школи, Музиківського ліцею, Східненського СБК, Загорянівської бібліотеки, Музиківського ЦНАПу, Музиківської амбулаторії ЗПСМ та ін.
- забезпечення протипожежного водопостачання населених пунктів та об'єктів, проведення ремонту несправних пожежних гідрантів та водойм.
- забезпечення функціонування систем пожежної сигналізації змонтованих в комунальних закладах;

- посилення пожежної безпеки, поліпшення матеріально-технічного стану підрозділів пожежної охорони для виконання завдань за призначенням;

- організація пожежно-профілактичних заходів та гасіння пожеж у лісових масивах та на сільськогосподарських угіддях;

- залучити до суспільно-корисних робіт працездатних осіб;

- запровадити трудову повинність та організувати суспільно-корисні роботи;

- розмінування території громади;

- реалізувати проект «Поліцейський офіцер громади», підвищити загальний рівень правопорядку в населених пунктах об'єднаної територіальної громади, захистити життя, здоров'я, честь та гідність населення, цілодобову охорону громадськогопорядкувнаселенихпунктах,профілактичнуроботузпопередженнязло чинності та забезпечити комплексний підхід вирішення проблем, пов'язаних з питанням безпеки населених пунктів на території громади;

- збудувати Центр безпеки в селі Музиківка для створення умов комплексного забезпечення безпеки усіх верств населення, що охоплює як сферу цивільного захисту, так і сферу громадського порядку та екстреної медичної допомоги.

6. Очікувані результати

- покращити стан правопорядку на території громади, створити додаткові умови для забезпечення особистої безпеки громадян і профілактики правопорушень;

- створити у населених пунктах громади безпечне середовище для проживання різних верств населення.

- привести протипожежний стан об'єктів та населених пунктів у відповідність до норм;

- забезпечити пожежну безпеку населених пунктів сільської ради та об'єктів аграрного сектору економіки;

- знизити ризики виникнення пожеж та загроз, пов'язаних з пожежами, небезпечними для життя і здоров'я громадян, створення сприятливих соціальних умов життєдіяльності населення;

- оперативно реагувати та протидіяти потенційним загрозам національної безпеки, терористичним проявам, провокаціям.

- отримувати своєчасну та достовірну інформацію про подію, небезпечну або надзвичайну ситуацію, можливість впливу на її перебіг та успішне подолання;

- забезпечити робочим приміщенням поліцейського офіцера громади, забезпечити належну матеріально-технічну та фінансову підтримку роботи у новому форматі дільничних офіцерів поліції.

- забезпечення взаємодії місцевої влади та правоохоронних органів при проведенні заходів посилення безпеки громад.

- мінімізувати злочинний вплив на молодь та підлітків, усунути причини таумови,що сприяютьвтягненню їхупротиправнудіяльність.

- очищення земельних ділянок та території громади від вибухонебезпечних предметів;

- створення єдиної інфраструктури, яка забезпечить доступність послуг із захисту від пожеж та надзвичайних ситуацій і мінімізує час реагування і прибуття екстрених служб на місце події.

7. Заходи Програми та джерела фінансування

Додаток 1
тис. грн

№ п/п	Найменування заходу	Відповідальний	Термін виконання	Джерела фінансування	Обсяги фінансування, 2026 р.	Обсяги фінансування, 2027 р.	Обсяги фінансування, 2028 р.
1.	Забезпечення функціонування пунктів незламності, пунктів обігріву, укриттів цивільного захисту	Сільська рада	постійно	Сільський бюджет	5,00	5,00	0,00
2.	Придбання обладнання та монтаж 1 вузла системи оповіщення в с. Мірошниківка. Обслуговування системи оповіщення цивільного захисту.	Сільська рада	протягом року	Сільський бюджет	275,00	0,00	0,00
3.	На придбання паливо-мастильних матеріалів для належного функціонування поліцейського офіцера на території Музиківської сільської територіальної громади	Сільська рада, ГУНП в Херсонській області	протягом року	Сільський бюджет	224,00	224,00	224,00
4.	Забезпечення функціонування місцевої пожежної охорони (заробітна плата з нарахуваннями, страхування працівників, страхування автомобілів, навчання, ремонт та обслуговування пожежних автомобілів, паливно-мастильні матеріали, тощо).	КП Музиківське, мпо	протягом року	Сільський бюджет	922,073	955,00	750,00

5.	Будівництво Центру безпеки	Сільська рада, сектор містобудування та архітектури	протягом року	Сільський бюджет, Державний бюджет	0,00	1 707,9	0,00
6.	Виконання суспільно-корисних робіт на території громади	Сільська рада, Херсонський обласний центр зайнятості	протягом року	Фонду загальнообов"язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	576,00	0,00	0,00
	Всього:	**5 867,973**			**2 002,073**	**2 891,9**	**974,0**

В основу реалізації Програми покладено принцип об'єднання зусиль сільської ради, виконавчого комітету, правоохоронних органів, державних органів, підприємств, організацій та установ різних форм власності, громадськості для забезпечення охорони громадського порядку, запобігання надзвичайним ситуаціям техногенного та природного характеру, профілактики злочинності на території громади.

З метою створення безпечного середовища в громаді працює інспектор з питань громадської безпеки – Шабельніков С.Г. Регулярно працює поліцейський офіцер громади, за викликом виїжджають слідчо-оперативні групи. Створено місцеву пожежну охорону.

Фінансування Програми здійснюється виключно за умови затвердження бюджетних призначень на її виконання розпорядженням (рішенням) про сільський бюджет на відповідний рік (розпорядженням (рішенням) про внесення змін до сільського бюджету на відповідний рік) згідно з розписом сільського бюджету.

Розпорядником коштів на виконання Програми є Музиківська сільська рада.

Обсяги фінансування Програми, протягом року можуть бути скореговані.

Фінансування заходів програми відбувається згідно з додатком 1.

Начальник сільської військової адміністрації Ігор ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ

Додаток № 9
до розпорядження № 73ОД
від 24.12. 2025 р.

Програма розвитку та підтримки Трудового архіву Білозерської селищної ради на 2026-2028 роки

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Музиківська СТГ, Білозерська СТГ, КУ «Трудовий архів» Білозерської селищної ради Херсонського району Херсонської області
2.	Підстава для розробки Програми	«Про добровільне об'єднання територіальних громад, «Про Національний Архівний фонд і архівні установи»
3.	Розробники Програми	Виконавчий комітет Музиківської сільської ради, Трудовий архів
4.	Відповідальні виконавці	Виконавчий комітет Музиківської сільської ради, Трудовий архів
5.	Учасники Програми	Трудовий архів Білозерської селищної ради
6.	Термін реалізації	2026-2028 роки
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Музиківський бюджет
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми від Музиківської сільської ради	**2026 р. – 92 148,00 грн** **2027 р. – 97 660,00 грн** **2028 р. – 102 835,00 грн**

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Архівні документи є складовою частиною світової культурної спадщини та інформаційних ресурсів, які використовуються з науковою метою, для забезпечення управлінської діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, підприємств всіх форм власності, а також задоволення запитів громадян соціально-правового характеру. У зв'язку з ліквідацією підприємств та організацій різних форм власності гостро стоїть питання щодо забезпечення збереженості соціально значущих документів з кадрових питань (особового складу) та документів тимчасового зберігання, що утворилися у результаті їхньої діяльності, інших архівних документів, що не належать до Національного архівного фонду.

Тому необхідно систематизувати документи з особового складу усіх ліквідованих підприємств, забезпечити їх збереження, налагодити видачу відповідних архівних довідок громадянам, які цього потребують. Ця проблема може бути вирішена шляхом забезпечення подальшої діяльності в громаді трудового архіву для зберігання даних документів та реалізації Програми розвитку та підтримки КУ «Трудовий архів» Білозерської селищної ради на 2026-2028 роки (далі – Програма).

З прийняттям Програми Трудовий архів Білозерської селищної ради зможе виконувати покладені на нього завдання щодо зберігання документів, що не належать до Національного архівного фонду, відповідно до норм чинного законодавства. Підставою для прийняття Програми підтримки та розвитку Трудового архіву у Білозерській селищній раді на 2026-2028 роки є Закони України «Про Націонал72ьний архівний фонд та архівні установи».

Трудовим архівом надаються послуги з: виявлення документів за справами, виконання соціально-правових запитів громадян за документами архіву про прийняття, переведення, звільнення працівників, про трудовий стаж, про розмір заробітної плати, також виконання запитів юридичних осіб за документами архіву, виконання запитів з історії підприємств, установ, організацій. Всього в трудовому архіві на зберіганні знаходиться 18 645 справ, в тому числі по Музиківській громаді 1611 одиниць справ (8,6%), з особового складу ліквідованих установ, які не входять до складу НАФ і є непрофільними для державної архівної установи.

МЕТА ПРОГРАМИ

Мета Програми полягає у вирішенні пріоритетних завдань розвитку архівної справи в громаді, задоволенні соціальних та правових гарантій та потреб мешканців та мешканок громади щодо забезпечення надійного, систематизованого та доступного зберігання, управління та використання інформації про трудову діяльність громадян.

ОБҐРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Основними шляхами та способами, передбаченими в Програмі, та які спрямовані на розв'язання проблем є:

- Реалізація державної політики в галузі архівної справи;

- підвищення рівня економічних і соціальних гарантій для професійної само реалізації працівників та працівниць архівної установи;

- зміцнення матеріально-технічної бази архівної установи для створення умов гарантованого та надійного зберігання документів, збільшення їх обсягу та розширення фондів;

- створення належних умов для забезпечення захисту від несанкціонованого доступу, незаконного використання конфіденційної інформації щодо документів, що не належать до Національного архівного фонду;

- приведення діловодства у відповідність з чинним законодавстном, забезпечити зберігання та використання в соціально-правових цілях документів особового складу;

- організація користування документами у службових, соціально-правових, наукових та інших цілях, видавання юридичним особам і громадянам у встановленому Держкомархівом порядку архівних довідок, копій та витягів з документів, що знаходяться на зберіганні;

- забезпечення прав і законних інтересів громадян щодо інформації соціально-правового характеру шляхом своєчасної видачі довідок.

ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюватиметься в межах коштів, затверджених у місцевих бюджетах на зазначені цілі на відповідні роки, та за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством. Для виконання Програми передбачено здійснити заходи із оплати праці з нарахуваннями працівників архіву, оплати за енергоносії, послуг з Інтернету, канцелярських товарів, підвищення кваліфікації працівників, тощо.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Виконання Програми дасть змогу:

- Гарантувати збереження та доступність відомостей про трудовий стаж, умови праці та заробітну плату працівників підприємств, установ та організацій, які були ліквідовані, реорганізовані або припинили свою діяльність на території громади;
- Забезпечити справедливе врахування стажу, пов'язаного із соціальними ролями (декретні відпустки, тощо), що особливо важливо для жінок, які часто мають перерви в роботі;
- Забезпечити безперешкодне пенсійне забезпечення, шляхом утворення легкого та швидкого доступу до отримання довідок про стаж і заробітну плату, необхідні для призначення/перерахунку пенсій.

- Захистити трудові права чоловіків та жінок шляхом можливості підтвердження шкідливих чи важких умов праці для отримання пільгових пенсій або компенсацій за професійні захворювання;
- Надати достовірні докази на судах, тощо.
- Задовольнити у необхідних обсягах потреби мешканців та мешканок громади щодо інформації соціально-правового характеру;
- Створити ефективні умови для роботи працівників архіву;
- Створити засади для вдосконалення фінансово-економічного забезпечення трудового архіву.

Строки виконання Програми: 2026-2028 роки.

Перелік заходів і завдань
Програми розвитку та підтримки Трудового архіву Білозерської селищної ради, які фінансуються з сільського бюджету

грн

№ п/п	Найменування заходу	2026 рік	2027 рік	2028 рік
1	**Утримання приміщення, штату**	**92 148,00**	**97 660,00**	**102 835,00**
1.1	Оплата енергоносіїв.	1 720,00	1 820,00	1 920,00
1.2	Оплата за водопостачання.	344,00	360,00	380,00
1.3	Придбання твердого палива.	8 600,00	9 100,00	9 600,00
1.4	Інтернет.	516,00	530,00	560,00
1.5	Утримання працівників архіву.	76 152,00	80 700,00	85 000,00
1.6	Придбання витратних матеріалів для виконання робіт, спрямованих на поліпшення фізичного стану документів і роботи обладнання (папір, картриджі, папки, картон, матеріали для політурних робіт, обкладинки, клей, тканина та інше)	4 300,00	4 600,00	4 800,00
1.7	Оплата послуг підвищення кваліфікації машиніста (кочегара) котельні	516,00	550,00	575,00
Разом:		**92 148,00**	**97 660,00**	**102 835,00**

Начальник сільської
військової адміністрації Ігор ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ

Додаток № 10
до розпорядження № 730 від
24.12.2025 р.

Програма розвитку молодіжної політики та спорту "Молодь і спорт у часи випробувань" на території Музиківської територіальної громади на 2026-2028 роки

1. Паспорт програми

1.	Назва програми	Програма розвитку молодіжної політики та спорту на території Музиківської сільської ради.
2.	Ініціатор розробки програми	Музиківська сільська рада Херсонської області Херсонського району.
3.	Підстава для розробки програми	• Закон України «Про молодіжну політику» – визначає основні принципи і напрями підтримки молоді. • Закон України «Про фізичну культуру і спорт» – регламентує розвиток спорту на державному та місцевому рівнях. • Постанова Кабінету Міністрів України № 734 «Про затвердження Державної цільової соціальної програми розвитку фізичної культури та спорту на період до 2028 року». • Державна стратегія регіонального розвитку на 2021–2027 роки – акцентує увагу на підтримці молодіжних ініціатив у регіонах. • Указ Президента України № 94/2021 «Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства на 2021-2026 роки».
4.	Розробники програми	Відділ освіти, молоді та спорту Музиківської сільської ради Херсонської області Херсонського району
5.	Відповідальні виконавці	Відділ освіти, молоді та спорту Музиківської сільської ради Херсонської області Херсонського району
6.	Мета Програми	Забезпечити інтеграцію спорту та активної молодіжної політики як інструментів підтримки психологічного та фізичного здоров'я молоді, розвинути механізми соціальної підтримки в умовах наближеності фронту та сприяти формуванню патріотичних цінностей.
7.	Учасники Програми	Відділ освіти, молоді та спорту Музиківської сільської ради
8.	Терміни реалізації Програми	2026-2028 роки.
9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконані Програми	Бюджет Музиківської сільської ради
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів необхідних для реалізації Програми від Музиківської сільської ради на 2025 – 2028 роки	Всього: 105 000,00 грн, в т.ч: **2026 р. - 25 000,00 грн.** 2027 р. - 35 000,00 грн. 2028 р. – 45 000, 00 грн.

11.	Очікуванні результати Програми	Програма сприятиме створенню умов для всебічного розвитку молоді, підвищенню якості життя в Музиківської територіальної громади як центру активного розвитку молоді та спорту.
12.	Контроль за виконанням Програми	Музиківська сільська рада

2. Визначенні проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Проблема, на розв'язання якої спрямована Програма, полягає в збереженні та розвитку фізичного, морального та соціального потенціалу молоді в умовах наближеності до зони бойових дій. Через специфічні умови, викликані близькістю фронту, зростають виклики, які потребують оперативного вирішення:

1 Загроза фізичній та психологічній безпеці молоді:

-Психологічний тиск через постійну небезпеку (звуки обстрілів, міграція населення).

-Зниження рівня фізичної активності через обмеження доступу до спортивної інфраструктури.

2 Обмежений доступ до ресурсів для розвитку спорту:

-Недостатня модернізація спортивних об'єктів.

- Брак фінансування для проведення спортивних заходів і тренувань.

- Велика проблема браку спеціалістів в спортивній галузі.

3 Соціальна ізоляція та демотивація молоді:

-Зменшення можливостей для соціалізації та взаємодії через нестачу спільних заходів.

-Ризик втрати молодіжної ініціативи через міграцію або невизначеність щодо майбутнього.

4 Зниження рівня залучення до спорту:

-Відсутність програм адаптивного спорту для молоді, яка могла зазнати травм чи втрат через війну.

-Вплив економічної нестабільності, що знижує фінансову доступність до секцій чи тренувань.

5 Необхідність створення стійких умов для розвитку молодіжної політики:

-Невідкладна потреба в програмах, які б сприяли моральному, фізичному та духовному зміцненню молоді в умовах воєнного стану.

-Врахування гендерних особливостей впливу війни: менша участь дівчат у спортивних і молодіжних заходах через безпекові та соціальні бар'єри.

-Забезпечення інклюзивності та рівного доступу до ресурсів для молоді з інвалідністю, ВПО та інших уразливих груп.

3. Мета Програми:

1. Інтеграція спорту як інструменту підтримки психологічного та фізичного здоров'я молоді:

- Створення доступних програм спортивної реабілітації для молоді, яка зазнала впливу воєнних дій (психологічний стрес, фізичні травми).
- Організація регулярних спортивних заходів, що сприяють відновленню фізичного стану, з урахуванням доступних ресурсів громади.
- Розробка спеціальних спортивних програм для роботи з молоддю, що потребує особливої підтримки через втрату близьких або вимушене переселення.
- розвинути механізми соціальної та гендерно-чутливої підтримки в умовах наближеності фронту та сприяти формуванню патріотичних цінностей.

2. Розвиток механізмів психологічної підтримки через молодіжну політику:

- Запровадження спортивно-психологічних тренінгів, які поєднують фізичні навантаження із техніками релаксації та управління стресом.
- Організація груп підтримки для молоді через спортивні заходи, що сприятимуть створенню безпечного простору для спілкування та взаємодії.

- Співпраця з психологами та тренерами для надання комплексної допомоги у форматі інтегрованих спортивно-психологічних сесій.

3. Формування соціальної підтримки через розвиток молодіжної активності:

- Заохочення молоді до участі в громадських ініціативах, пов'язаних зі спортом, волонтерством та допомогою постраждалим.

- Розвиток механізмів мотивації молоді до взаємодії, наприклад, через челенджі, марафони та командні змагання.

4. Сприяння фізичній активності та здоровому способу життя:

- Популяризація спорту як невід'ємної частини здорового життя навіть в умовах наближеності до фронту.
- Розробка програм, які дозволяють молоді залишатися активними в обмежених умовах (дистанційні заняття, адаптивні тренування).
- Реконструкція або модернізація спортивної інфраструктури для створення безпечних просторів для фізичної активності.

5. Формування патріотичних цінностей через спорт:

- Організація спортивних заходів, присвячених Дню захисників і захисниць України, іншим національним святам.
- Включення в програму змагань та ініціатив, які підкреслюють важливість єдності, взаємопідтримки та національної гордості.
- Проведення тренінгів та лекцій про історію українського спорту, видатних спортсменів, які стали символами стійкості та патріотизму.

6. Забезпечення довготривалого впливу програми:

- Розробка стратегії для інтеграції спорту та молодіжної політики в освітній процес і позашкільну діяльність.
- Створення системи моніторингу та оцінки впливу програм на фізичний, психологічний і соціальний стан молоді.
- Залучення до програми партнерів: спортивних федерацій, волонтерських організацій, представників бізнесу для забезпечення сталості ініціатив.

Ця мета спрямована на комплексний розвиток молоді навіть у складних умовах, акцентуючи увагу на її психологічному, фізичному та соціальному благополуччі, а також на формуванні міцних патріотичних цінностей.

4. Обгрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування

Шляхи розв'язання проблеми:

1. Інтеграція цифрових технологій:

- Впровадження дистанційних форматів спортивних занять та освітніх заходів для молоді (відеоуроки, онлайн-тренінги, вебінари).
- Створення мобільного додатку чи онлайн-платформи для координації спортивних заходів і програм соціальної підтримки.

2. Підтримка місцевої інфраструктури:

- Відновлення або адаптація спортивних об'єктів до умов безпеки (укриття поблизу майданчиків, створення мобільних спортивних зон).
- Забезпечення спортивним обладнанням і матеріалами для проведення занять навіть у простих умовах (м'ячі, тренажери, гантелі тощо).

3 Фокус на психологічну реабілітацію:

- Проведення інтегрованих спортивно-психологічних програм.
- Навчання тренерів і педагогів основам роботи з молоддю, яка зазнала стресу або травматичних подій.

4 Залучення молоді до активної громадянської позиції:
- Організація волонтерських спортивних заходів, спрямованих на підтримку місцевих громад чи допомогу військовим (збори коштів через марафони, благодійні турніри).
- Проведення патріотичних заходів із залученням спортивної тематики.

5 Забезпечення гендерної рівності у доступі до ресурсів та можливостей.
-Рівний доступ до фінансування та участі – однакові умови для дівчат і хлопців у конкурсах, грантах, спортивних і молодіжних заходах.
-Збалансована участь у прийнятті рішень – залучення представників обох статей до рад, комісій та робочих груп.
-Гендерно нейтральний відбір учасників – критерії, що не дискримінують за статтю, віком чи соціальним статусом.
-Розвиток лідерства та навичок – тренінги й навчання для молоді обох статей, з урахуванням рівних можливостей.
-Гендерно чутлива комунікація – мова та інформаційні матеріали без стереотипів.

6 Створення мережі підтримки:
- Формування локальних молодіжних спортивних клубів і команд.
- Запуск консультаційних центрів (у фізичному чи онлайн-форматі) для надання молоді психологічної, соціальної та інформаційної підтримки.

5. Засоби реалізації

1. Адміністративні:
- Внесення програм розвитку спорту та молодіжної політики до стратегічного плану громади.
- Співпраця з обласними та державними установами для залучення додаткових ресурсів і експертизи.

2. Освітні:
- Проведення освітніх тренінгів для молоді, тренерів і волонтерів.
- Запуск програм із патріотичного виховання через спорт.

3. Технічні:
- Закупівля обладнання для спортивних занять і забезпечення доступу до онлайн-ресурсів.
- Модернізація спортивних об'єктів із урахуванням вимог безпеки.

4. Фінансові:
- Залучення грантових коштів від міжнародних організацій (ЮНІСЕФ, USAID, ПРООН тощо).
- Розробка місцевих програм співфінансування з громадськими організаціями та бізнесом.
- Створення благодійних ініціатив для залучення фінансових ресурсів.

6. Обсяги та джерела фінансування:

Розподіл фінансування (у межах 25 000 грн на 2026 рік):

Інтеграція цифрових форматів:
Виділяємо **8% загального бюджету** (для забезпечення онлайн-платформ, відеоуроків, мобільного додатку):

- **2 000 грн.**

Відновлення спортивної інфраструктури:
Це найбільша стаття витрат, спрямована на модернізацію або створення безпечних спортивних об'єктів (майданчики, укриття поблизу). Виділяємо **40% бюджету**:

- **10 000 грн.**

Закупівля спортивного обладнання:
Для оснащення спортивних об'єктів та забезпечення необхідного інвентарю. Виділяємо **12% бюджету**:

- **3 000 грн.**

Проведення освітніх заходів і тренінгів:
Сюди входять витрати на навчання тренерів, вебінари, тренінги для молоді та робота психологів. Виділяємо **10% бюджету**:

- **2 500 грн.**

☐ **Організація спортивних і патріотичних заходів**:
Для змагань, патріотичних ініціатив, челенджів і турнірів. Виділяємо **20% бюджету**:

- **5 000 грн.**

☐ **Резервний фонд для непередбачених витрат** (наприклад, ремонт інфраструктури після обстрілів, нові ініціативи):
Виділяємо **10% бюджету**:

- **2 500 грн.**

Підсумковий розподіл:

Стаття витрат	Сума (грн)	% бюджету
Інтеграція цифрових форматів	2 000	8%
Відновлення спортивної інфраструктури	10 000	40%
Закупівля спортивного обладнання	3 000	12%
Освітні заходи та тренінги	2 500	10%
Спортивні й патріотичні заходи	5 000	20%
Резервний фонд	2 500	10%
Загальний бюджет	**25 000**	**100%**

У 2027 та 2028 роках плануємо продовжувати виконання Програми та її заходів.

7. Джерела фінансування:

Місцевий бюджет:

Виділення коштів із бюджету громади на розвиток молодіжної політики та спорту.
Залучення фондів громади (якщо такі є).
Державна підтримка:
Участь у державних програмах фінансування розвитку спорту та молодіжної політики.
Залучення субвенцій із державного бюджету.
Міжнародні організації:
Отримання грантів від міжнародних донорів на підтримку молоді в кризових умовах.
Участь у міжнародних програмах із розвитку спорту та соціальної інтеграції.
Приватний сектор і благодійність:
Співпраця з місцевим бізнесом у межах корпоративної соціальної відповідальності.
Організація благодійних акцій для збору коштів.
Громадські ініціативи:
Впровадження волонтерських проектів для залучення ресурсів.
Партнерство із громадськими організаціями, які мають спільні цілі.
Очікувані результати:
Забезпечення доступу до спорту та активного дозвілля для всіх молодих людей громади.
Покращення фізичного й психологічного стану молоді.
Створення безпечного середовища для самореалізації та розвитку патріотизму.
Програма стане фундаментом для розвитку майбутнього покоління навіть у складних умовах наближеності фронту.

8. Оцінка впровадження Програми та очікувані результати

Щорічне підбиття підсумків (кількісних та якісних), гендерно-розподілений аналіз участі, збір відгуків учасників, оцінка ефективності.

У 2025 році програма охопила 40 осіб. Частка дівчат – близько 55%, хлопців – близько 45%, решта — змішані/нефіксовані. Це вимагає підвищення залучення дівчат через спеціальні формати. На 2026 рік планується залучити орієнтовно 50 осіб, в тому числі дівчат – 30 осіб, та хлопців - 20 осіб. На 2027-2028 роки плануємо залучити ще більше молоді громади.

Очікуваними результатами є:

- Підвищення рівня соціальної згуртованості та взаємопідтримки.
- Підвищення рівня участі молоді в житті громади 40 осіб очікується 50 осіб.
- Зміцнення психоемоційного здоров'я в умовах війни;
- Зростання жіночого лідерства та подолання бар'єрів участі;
- Поглиблення розуміння ролі гендерної рівності у сталому розвитку громади.

9. Методика оцінювання ефективності заходів

Для визначення рівня задоволеності учасників, впливу заходів на психоемоційний стан, а також змін у рівні участі молоді та жіночого лідерства застосовувалися стандартизовані інструменти моніторингу та оцінювання (M&E).

1. Оцінка задоволеності заходами

Показники:

- **88% учасників залишилися задоволені;**
- **84% готові брати участь повторно;**
- **79% рекомендуватимуть активності знайомим.**

Метод вимірювання:

- **Анкетування після заходів** (Post-event survey).
- Використовувалися 5-бальні шкали (Likert scale) та закриті запитання.
- Основні питання:
  - *«Оцініть загальне враження від заходу»* (1–5 балів).
  - *«Чи взяли б ви участь у подібному заході знову?»* (так/ні).
  - *«Чи рекомендували б ви участь іншим?»* (так/ні).
- Результати оброблені у відсотках від загальної кількості відповідей.

2. Оцінка змін у психоемоційному стані

Показники:

- **рівень тривожності знизився на 22%;**
- **рівень відчуття підтримки зріс на 30%.**

Метод вимірювання:

- **Пре- та посттестування** (до та після сесії).
- Використані короткі стандартизовані шкали:
  - *Шкала тривожності GAD-2 або GAD-7 (адаптована);*
  - *Шкала соціальної підтримки (Perceived Support Scale).*
- Учасники оцінювали свій стан за 5-бальною шкалою.
- Різниця між результатами до і після участі у заходах розрахована у відсотковому співвідношенні.

3. Оцінка розвитку жіночого лідерства

Показники:

- **42% дівчат проявили лідерські ініціативи;**
- **представництво дівчат серед координаторів зросло на 18%.**

Метод вимірювання:

- **Моніторинг участі** (activity tracking).
- Фіксація:
  - кількості дівчат, які подали власні ідеї, модерували групи або організували активності;
  - змін у складі робочих груп/координаторів.
- Порівняння показників **до** та **після** циклу заходів.

4. Оцінка рівня участі молоді в житті громади

Показник:

- «Підвищення участі з 40 до 50 осіб (зростання на 25%).»

Метод вимірювання:

- **Реєстраційні списки**, кількісні показники залучення.
- **Якісні інтерв'ю** щодо мотивації та бар'єрів участі.
- Відстеження повторних учасників.

5. Інтерпретація результатів

Зведені показники дозволяють визначити:

- загальну ефективність програми;
- рівень задоволеності;
- зміни у психоемоційному стані молоді;
- зростання жіночої активності;
- вплив заходів на залучення молоді до життя громади.

10. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Функції з координації виконання заходів Програми покладаються на відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету. Співвиконавці Програми подають звіти двічі на рік (червень, січень) до відділу освіти, молоді та спорту виконавчого комітету для узагальнення. Узагальнений звіт відділ подає до департаменту молоді та спорту обласної державної адміністрації (червень, січень).

Про хід реалізації Програми відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету звітує за І півріччя та рік.

Начальник сільської

військової адміністрації **Ігор ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ**

Підготувала інспектор з питань молоді та спорту Світлана ПОЗНЯК

Додаток 11
до розпорядження №73ОД
від 24.12.2025 р.

Програма забезпечення членства Музиківської сільської ради в Асоціаціях на 2026-2028 роки

ПАСПОРТ

Ініціатори розроблення Програми	Виконавчий комітет Музиківської сільської ради
Розробник програми	Виконавчий комітет Музиківської сільської ради
Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет Музиківської сільської ради
Термін реалізації Програми	2026-2028 роки
Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Сільський бюджет
Загальний обсяг фінансових ресурсів необхідний для реалізації Програми.	**Всього 31 939,00 грн, в тому числі:** **- 10 062,00 грн на 2026 рік;** **- 10 656,00 грн на 2027 рік;** **- 11 221,00 грн на 2028 рік.**

1. Загальні положення

Програма розроблена відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про асоціації органів місцевого самоврядування.

Музиківська сільська рада є членом Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України» відповідно рішення сільської ради №50-3/І від 2.02.2017 року «Про вступ до Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», Всеукраїнської асоціації громад відповідно рішення сільської радивід 25 травня 2021 року №187 «Про підтвердження членства у Всеукраїнській асоціації громад» Метою цих асоціацій є добровільними неприбутковими об'єднаннями, створеними органами місцевого самоврядування з метою більш ефективного здійснення своїх повноважень, узгодження дій органів місцевого самоврядування щодо захисту прав та інтересів територіальних громад, сприяння місцевому та регіональному розвитку.

Членські внески є одним із джерел формування майна Асоціацій. Членські внески є благодійною допомогою та надаються Асоціаціям виключно для реалізації їх статутної мети та завдань.

Членство в Асоціаціях, рішення про вступ до якої прийняте сільською радою, надає сільській раді, як члену Асоціації, певних прав та накладає певні обов'язки, що закріплені в статутних документах та рішеннях керівних органів відповідної Асоціації. Дозволяє працівникам місцевого самоврядування підвищувати свою кваліфікацію та впроваджувати кращі практики, так як Асоціації проводять навчання, семінари, вебінари та консультації. А це означає, що працівники мають доступ до актуальних знань і краще розуміють законодавство. Ці знання допомагають на практиці швидше, якісніше та законніше вирішити адміністративні та соціальні питання, які виникають у мешканців та мешканок громади.

2. Мета програми

Мета програми – спільне формування та просування законодавчих ініціатив на національному рівні, забезпечення впливу громади на процес прийняття рішень, що стосуються місцевого самоврядування, розподілу бюджетних коштів, змін у податковому та земельному законодавстві, сприяння зміцненню фінансової бази громади та захист її прав від нерегульованих або економічно невигідних рішень центральної влади, шляхом членства в Асоціаціях та сплати щорічних внесків.

3. Завдання і строки виконання програми

Основним завданням програми є забезпечення з боку сільської ради додержання статутних документів та виконання рішень керівних органів Асоціацій, членом яких є сільська рада, що сприятиме:

- об'єднанню зусиль органів місцевого самоврядування щодо захисту прав і законних інтересів територіальних громад;
- розв'язанню спільних для територіальних громад проблем, обміну досвідом, створенню умов для більш ефективного здійснення повноважень місцевого самоврядування;
- запозиченню провідного досвіду ефективного впровадження в дію програм розвитку місцевого самоврядування, підвищенню добробуту мешканців та мешканок територіальних громад;
- наданню консультативно-методичної, правової і практичної допомоги органам місцевого самоврядування у здійсненні ними своїх повноважень;
- підвищенню ефективності підготовки та перепідготовки посадових осіб місцевого самоврядування, підвищенню ефективності та якості роботи апарату для кращого надання публічних послуг мешканцям та мешканкам громади;
- поширенню досвіду діяльності органів місцевого самоврядування з питань соціально-економічного та культурного розвитку територіальних громад, підвищенню ефективного і раціонального використання коштів бюджету;
- співпраці з органами місцевого самоврядування зарубіжних країн, їх асоціаціями, міжнародними організаціями з питань розвитку місцевого самоврядування, що сприятиме соціально-економічному розвитку громади, посиленню її інвестиційної привабливості та інтеграції в ширші регіональні та міжнародні мережі;
- отримання оперативних роз'яснень, висновків щодо проектів нормативно-правових актів та практичної допомоги у розв'язанні локальних проблем, що потребують експертного знання, що дасть можливість знизити ризики прийняття неправомірних рішень;
- розвитку та вдосконаленню системи міжбюджетних відносин, фінансовому забезпеченню органів місцевого самоврядування у відповідності з витягами Європейської Хартії про місцеве самоврядування.

Строки виконання програми – 2026-2028 роки.

4. Заходи та напрямки виконання програми

Основним заходом програми є сплата щорічних членських внесків до Асоціацій, членом яких є сільська рада:

Сплата щорічних членських внесків здійснюється у порядку та розмірах, передбачених рішеннями та/чи положеннями відповідної Асоціації, на підставі укладеної угоди.

5. Обсяги та джерела фінансування програми

Фінансування цієї програми здійснюється у межах затверджених бюджетних призначень згідно із розписом бюджету сільської територіальної громади та інших коштів, незаборонених чинним законодавством України.

Розмір членських внесків розраховується з урахуванням кількості населення громади. На 2026 рік розмір внеску до Всеукраїнської Асоціації Громад становить 2,00 грн на одного жителя громади, до Асоціації міст України – 1,00 грн на одного жителя.

При добровільному виході або виключенні з членів Асоціації вступні та членські внески не повертаються

Головним розпорядником бюджетних коштів та виконавцем програми є виконавчий комітет сільської ради.

6. Контроль за реалізацією програми

Контроль за реалізацією програми здійснює секретар сільської ради.

Начальник сільської

військової адміністрації Ігор ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ

Додаток № 12
до розпорядження начальника СВА

від 24.12.2025р. № 73 ОД

ПРОГРАМА
організації відшкодування різниці між розміром ціни (тарифу) на послуги із водопостачання для населення, що затверджуються та розміром економічно обгрунтованих витрат на їх виробництво (надання) на 2026-2028 роки

ПАСПОРТ

1	Мета Програми	Метою Програми є забезпечення беззбитковості діяльності підприємства в частині надання послуг з водопостачання та водовідведення, дотримання вимог діючого законодавства та отримання стабільних та якісних житлово-комунальних послуг
2	Ініціатор розроблення Програми	Відділ земельних відносин та ЖКГ
3	Розробник Програми	Відділ земельних відносин та ЖКГ
3	Відповідальні виконавці Програми	Відділ земельних відносин та ЖКГ
	Співвиконавці Програми	КП Музиківське, КП «Струмок-2»
4	Строки реалізації Програми	2026-2028 роки
5	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	бюджет Музиківської сільської територіальної громади; інші джерела, не заборонені законодавством
6	Орієнтовний загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього, грн.	в межах виділених коштів* Всього: 1 476 808,00 грн, у тому числі за роками: 2026 рік – 465 682,00 грн; 2027 рік – 492 678,00 грн; 2028 рік – 518 448,00 грн.

1. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Комунальні підприємства КП Музиківське та КП «Струмок-2» здійснюють свою діяльність на підставі Статутів, затверджених рішеннями Музиківської сільської ради. Основними видами діяльності підприємств є надання житлово-комунальних послуг з централізованого водопостачання.

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 31 Закону України «Про житлово-комунальні послуги» орган місцевого самоврядування встановлює тарифи на житлово-комунальні послуги. У разі встановлення органом місцевого самоврядування тарифів на рівні, що унеможливлює отримання прибутку,

орган, який їх затвердив, зобов'язаний відшкодувати з відповідного місцевого бюджету виконавцю різницю між встановленим розміром цін/тарифів та економічно обгрунтованими витратами на виробництво цих послуг.

В разі змін цін на складові тарифів, збільшення мінімальної заробітної плати, податків та зборів діюче законодавство, зокрема постанова Кабінету Міністрів України від 01 червня 2011 року №869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на житлово-комунальні послуги» з метою недопущення збитковості підприємств, які надають такі послуги, передбачає коригування складових тарифів за відповідними складовими.

Проте, сама процедура коригування, організаційні та технологічні зміни на підприємствах, не дозволяють здійснювати коригування діючих тарифів при кожній зміні цін на складові. В результаті на підприємстві створюються значні суми кредиторської заборгованості, в тому числі із заробітної плати, податках, єдиному соціальному внеску, оплаті за енергоносії. Виробник послуг не в змозі проводити поточні ремонти мереж та інше через відсутність коштів.

На сьогоднішній день відсутність відшкодування витрат комунальним підприємствам в розмірі різниці між фактичними витратами та нарахуваннями за надані послуги відповідно до діючих тарифів ставить під загрозу стабільність забезпечення населення житлово-комунальними послугами належної якості і може призвести до:

- Припинення або суттєвого обмеження надання послуг;
- Збільшення заборгованості за спожиту електроенергію і інші витрати;
- Виникнення заборгованості із заробітної плати;
- Нарахування підприємствам штрафних санкцій і пені за несвоєчасні і неповні розрахунки за енергоносії та по податковим зобов'язанням.

Видатки на відшкодування різниці в тарифах для населення з сільського бюджету є найбільш реальним джерелом забезпечення фінансової діяльності комунальних підприємств в період встановлення тарифів меншим, ніж економічно обгрунтований та в період між встановленням нових тарифів. Згідно із статтею 15 Закону України «Про ціни і ціноутворення» Кабінет Міністрів України, органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, які становили державні регульовані ціни на товари в розмірі, нижчому від економічно обгрунтованого розміру, зобов'язані відшкодувати суб'єктам господарювання різницю між такими розмірами за рахунок коштів відповідних бюджетів.

Установлення Кабінетом Міністрів України, органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування державних регульованих цін на товари в розмірі, нижчому від економічно обгрунтованого розміру, без визначення джерел для відшкодування різниці між такими розмірами за рахунок коштів відповідних бюджетів не допускається і може бути оскаржено в судовому порядку. За таких умов Міністерство фінансів зауважує, що згідно із статтею 7 Кодексу та статті 61 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (далі – Закон) органи місцевого самоврядування мають право самостійно визначати напрями використання бюджетних коштів відповідно до законодавства України.

Відповідно до пункту 5 статті 91 Бюджетного кодексу, місцеві бюджети мають право передбачати кошти на фінансування програм розвитку житлово-комунального господарства.

Видатки на відшкодування втрат підприємства надавача послуг, що пов'язані із дією цін/тарифів на житлово-комунальні послуги, нижчі від розміру економічно обгрунтованих витрат на їх виробництво, сільська рада передбачає у бюджеті, які проводяться згідно з Порядком розрахунків, обліку та відшкодування різниці в тарифах

на централізоване водопостачання та водовідведення у випадку невідповідності фактичної вартості послуг встановленим тарифам для населення.

Для відображення видатків на відшкодування різниці в тарифах Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевих бюджетів, затвердженою наказом Міністерства фінансів України від 20 вересня 2017 року № 793 «Про затвердження складових програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів» передбачено код 6071 «Відшкодування різниці між розміром ціни (тарифу) на теплову енергію, у тому числі її виробництво, транспортування та постачання, комунальні послуги, що затверджувалися або погоджувалися рішенням місцевого органу виконавчої влади та органу місцевого самоврядування, та розміром економічно обгрунтованих витрат на їх виробництво (надання)».

Враховуючи зазначене, відшкодування органами місцевого самоврядування різниці в тарифах можливе за рахунок коштів сільського бюджету за умови прийняття відповідної програми.

2. Мета Програми

Прийняття даної Програми має за мету:

- забезпечення беззбитковості діяльності підприємства в частині надання послуг з водопостачання та водовідведення;

- дотримання вимог діючого законодавства та отримання стабільних та якісних житлово-комунальних послуг.

3. Обгрунтування шляхів і засобів розв'язання проблем

Серед альтернативних способів досягнення цілей даної Програми є:

1) Своєчасне встановлення більш високих економічно обгрунтованих тарифів.

Ця альтернатива є неприйнятною з трьох причин:

- своєчасність процедури перегляду тарифів неможлива з-за самої процедури її встановлення;
- часте підвищення тарифів для населення не бажане з соціально-політичних мотивів.
- введення воєнного стану на території України, тимчасова окупація території громади та бойові дії на території Херсонської області, значно погіршили фінансовий стан і спроможність населення сплачувати комунальні послуги.

2) Виділення коштів з державного бюджету для відшкодування різниці в тарифах.

Відшкодування вказаних коштів з державного бюджету здійснюється за складною процедурою, з врахуванням значної кількості обмежень та лише на покриття боргів за спожиту електроенергію і по податкам. Боргів за електроенергію, як правило, не буває, з причини загрози її відключення.

3) Виділення з сільського бюджету коштів для відшкодування різниці в тарифах.

Ця альтернатива є прийнятною, тому що запропоноване рішення є найбільш збалансованим і водночас виконує норму статті 52 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік».

З метою врахування інтересів як споживачів послуг, так і КП Музиківське та КП «Струмок-2» Музиківської сільської ради, вирішення проблеми, пропонується здійснити шляхом прийняття та затвердження «Програми організації відшкодування різниці між розміром ціни (тарифу) на послуги із водопостачання, що затверджуються, та розміром економічно обгрунтованих витрат на їх виробництво (надання) на 2026-2028 роки» та виділення з сільського бюджету коштів для компенсації різниці в тарифах.

4. Перелік завдань і заходів Програми, строки виконання

Завданням Програми є:

- прогнозування та виділення з сільського бюджету коштів для відшкодування різниці в діючих тарифах та економічно обґрунтованих витратах, пов'язаних з наданням житлово-комунальних послуг для населення;
- збереження кількості і якості надання послуг з централізованого водопостачання та водовідведення;
- забезпечення своєчасних розрахунків за надані послуги.

Основними заходами Програми є заходи наведені в Додатку, термін реалізації яких 2025-2028 роки.

5. Аналіз впливу заходів Програми на соціально-економічне становище різних категорій жінок та чоловіків, а також на забезпечення гендерної нерівності

Реалізація програми є важливим інструментом для забезпечення стабільності роботи комунальних підприємств та доступності послуг для всіх верств населення громади.

Видатки за програмою дозволяють:

1. підтримувати фінансову стабільність комунальних підприємств з водопостачання (уникнення банкрутства, попередження кредиторської заборгованості);
2. утримувати тарифи на соціально прийнятному рівні (підтримка вразливих верств населення, підтримка всіх жінок та чоловіків громади в період дії воєнного стану та збройної агресії, зменшення фінансового навантаження на домогосподарства);
3. вирівнює тариф по всій території громади (тарифи в населених пунктах однакові для мешканців та мешканок громади, незалежно від собівартості поданої води);
4. Рівність витрат для жінок і чоловіків.

Фінансування програми дозволить комунальним підприємствам зберегти робочі місця та сплачувати податки до місцевого бюджету. Стабільне та якісне водопостачання сприяє зменшенню домашньої праці особливо для жінок, так як вони напряму відповідають за домашнє господарство (прання, приготування їжі, прибирання, тощо). Підтримує жінок, які мають нижчий рівень доходів або є єдиними годувальниками в сім'ї.

Програма є гендерно-орієнтовною так, як захищає фінансово вразливі домогосподарства та сприяє вивільненню часу у жінок від непродуктивної домашньої праці завдяки стабільній якості послуг водопостачання, зберігає робочі місця в комунальних підприємствах.

На території громади воду споживають 1074 абоненти, з них:

- КП Музиківське – 674 абонента;
- КП «Струмок-2» - 400 абонентів.

Комунальні підприємства беззбиткові та не мають кредиторської заборгованості зі сплати заробітної плати, податків та комунальних платежів.

Відповідно до програми компенсація різниці в тарифах у 2026 році проводитиметься для абонентів КП «Струмок -2» та КП Музиківське, щоб на території громади діяв один тариф на водопостачання. У 2025 році відшкодування різниці вартості тарифу здійснюється для КП «Струмок -2». У 2024 році відшкодування вартості тарифу проводили для обох комунальних підприємств, щоб не допустити банкрутства установ та підтримувати населення під час збройної агресії на території Херсонської області та погіршення матеріального стану мешканок та мешканців громади.

6. Якісні та кількісні показники результативності Програми, індикатори Програми

В результаті виконання Програми будуть досягнуті **якісні показники** результативності:

- кількість домогосподарств, яких стосується Програма у 2026 році – 1074 од (2024 рік. – 1074, 2025 рік – 400);
- відсоток від загальної кількості абонентів - фізичних осіб громади у 2026 році – 100%;
- своєчасна сплата податків, зборів та інших платежів комунальними підприємствами;
- належне виконання зобов'язань роботодавця перед працівниками підприємства по оплаті праці;
- створення умов для якісного цілодобового водопостачання мешканцям та мешканкам громади.
- **Основним кількісним показником** Програми є забезпечення стабільної роботи комунальних підприємств громади (КП Музиківське, КП «Струмок-2») без збитків – сума отриманого прибутку/збитку за рік;
- **Показники витрат**: загальний обсяг фінансових ресурсів з місцевого бюджету територіальної громади, необхідний для реалізації Програми, складає:

КП Музиківське

Водопостачання	Обсяг реалізації, м.куб	Діючий тариф по водопостачанню, за 1 м.куб. грн	Плановий тариф за 1 м.куб. грн	Різниця між діючим та плановим тарифом, грн	Обсяг відшкодування, грн
2024	122 805	11,0	16,71	5,71	701 538,00
2025	121 805	20,0	20,00	0,00	0,00
2026	122 805	23,0	24,17	1,17	143 682,00
2027	122 805	25,0	26,24	1,24	152 278,00
2028	122 805	27,0	28,30	1,30	159 648,00

КП «Струмок-2»

Водопостачання	Обсяг реалізації, м.куб	Діючий тариф по водопостачанню, за 1 м.куб. грн	Плановий тариф за 1 м.куб. грн	Різниця між діючим та плановим тарифом, грн	Обсяг відшкодування, грн
2024	41 000	13,00	22,20	9,20	377 200,00
2025	49 340	20,00	23,50	3,50	172 690,00
2026	46 000	23,00	30,00	7,00	322 000,00
2027	46 000	25,00	32,40	7,40	340 400,00
2028	46 000	27,00	34,80	7,80	358 800,00

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координація виконання заходів Програми покладається на інспектора з розвитку інфраструктури, ЖКГ та енергоефективності, на виконавчий апарат сільської ради – відділ

земельних відносин, містобудування, архітектури та ЖКГ, яким планується залучення до її виконання комунальних підприємств, підрядних підприємств та організацій.

Контролюють виконання інспектор з розвитку інфраструктури, ЖКГ та енергоефективності, виконавчий апарат сільської ради – відділ земельних відносин, містобудування, архітектури та ЖКГ.

8. Оцінка фінансових, матеріально-технічних, трудових ресурсів, необхідних для виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за порядком:

1. **Фактичне відшкодування різниці в тарифах для комунальних підприємств (КП Музиківське та КП «Струмок-2») проводиться на підставі щомісячного поданого розрахунку різниці між розміром економічно обгрунтованих витрат на житлово-комунальні послуги за фактично реалізовану воду населенню, що затверджуються начальником сільської військової адміністрації.**

2. Фінансування заходів Програми здійснюється в межах фінансових можливостей сільського бюджету.

Начальник сільської військової адміністрації Ігор ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ

Додаток до Програми

Перелік завдань і заходів Програми

№ п/п	Назва заходу	Обсяг фінансових ресурсів, тис. грн				Джерело фінансування	Відповідальний виконавець	Термін виконання, рік
		2025 рік	**2026 рік**	**2027 рік**	**2028 рік**			
1	Відшкодування різниці в тарифах по водопостачанню	172,7	465,7	492,7	518,4	Місцевий бюджет	Музиківська сільська рада, Відділ земельних відносин та ЖКГ, комунальні підприємства	2026-2028 роки
-	в т.ч. КП Музиківське	0,00	143,7	152,3	159,6			
-	в т.ч. КП «Струмок-2»	172,7	322,0	340,4	358,8			
	Всього:	**172,7**	**465,7**	**492,7**	**518,4**			
	В т.ч. загальний фонд	172,7	465,7	492,7	518,4			