



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



План дій
із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків

Мушківська
DMT

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
1.1.а.3 Сформулювати план роботи виконавчого органу ради в залученням представників громадськості, призначити відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків			
1.1.а.4 Включити до положень виконавчих органів ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності на рівні покладених на орган повноважень			
Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			

1.2.г.1 Провести аналіз існуючих програм та заходів забезпечення гендерної рівності на рівні громади

Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності

Заходи:

- 1.3.а.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)
- 1.3.а.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі
- 1.3.а.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі
- 1.3.б.1 Провести гендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання гендерних розривів
- 1.3.б.2 Опрацювати рекомендації щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в галузевих програмах серед осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм
- 1.3.б.3 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо впровадження гендерно орієнтованого підходу в галузеві програми
- 1.4.а.1 Розробити процедури для впровадження системи відстеження бюджетних коштів, виділених на просування гендерної рівності
- 1.4.а.2 Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності
- 1.4.а.3 Готувати щорічні звіти щодо обсягу коштів, спрямованих на досягнення гендерної рівності
- 1.4.б.1 Оприлюднювати інформацію/звіти щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через веб-сайти місцевих органів влади, ЗМІ та інші засоби
- 1.4.б.2 Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання

Інше:

Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)
Заходи:

--	--	--	--

Завдання 2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики
Заходи:

- 2.2.б.1 Врахувати гендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм громади
- 2.2.б.2 Розробити інструкцію з підготовки місцевих політик / програм, спрямованих на зменшення гендерних розривів та подолання наслідків дискримінації
- 2.2.б.3 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм
- 2.2.в.1 Провести гендерний аналіз програм в одній чи більше сферах
- 2.2.в.2 Розробити рекомендації щодо виходу програм у рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності
- 2.2.в.3 Внести зміни до місцевих програм у рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності
- 2.2.г.1 Розробити й застосувати гендерно чутливі показники в одній чи більше галузевих програмах
- 2.2.г.2 Розробити й запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення гендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей стійкого розвитку

Завдання 3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг
Заходи:

2.3.в.1 Провести /замовити аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків із інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести/замовити гендерний аудит доступності

Завдання 4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики

Заходи:

- 2.4.а.3 За потреби внести зміни до індикаторів/показників, розроблених на стадії планування (до відповідних документів) у відповідності до ситуації
- 2.4.б.1 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає гендерні показники
- 2.4.б.2 Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм
- 2.4.в.1 Розробити інструкцію щодо оцінки гендерного впливу політик/програм
- 2.4.в.2 Провести оцінку впливу існуючих політик/програм на гендерну рівність у громаді
- 2.4.в.3 Підготувати рекомендації щодо внесення змін до політик/програм, які мають гендерно негативний або гендерно нейтральний вплив
- 2.4.г.2 Розробити процедуру по залученню жінок і чоловіків до процесу моніторингу й оцінки програм через дорадчі органи та механізми реалізації місцевої демократії

Інше:

III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ

Завдання 1. Збирати дані щодо населення та міграції

Заходи: