



БІЛОЗЕРСЬКИЙ РАЙОН ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСТЬ
МУЗИКІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
РІШЕННЯ

Тридцять п'ятої сесії сільської ради сьомого скликання

від 25 липня 2019 року

№

***Про затвердження Положення
про преміювання керівників
комунальних закладів***

Відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про освіту», Закону України «Про культуру», керуючись постановами Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами) і від 22.08.2005 № 790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), наказом Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005р. за № 1130/11410, наказом Міністерства культури України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» з метою вдосконалення порядку відзначення керівників комунальних закладів освіти і культури Музиківської сільської ради, сесія сільської ради

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних закладів освіти та культури Музиківської сільської ради (далі – Положення), що додається.
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, оподаткування та соціально-економічного розвитку (голова Шнирук І.В.).

Сільський голова

С.Н. Лейбзон

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання керівників комунальних закладів освіти та культури
Музиківської сільської ради

I. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних закладів освіти та культури Музиківської сільської ради (далі Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про освіту», Закону України «Про культуру», постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами) і від 22.08.2005 № 790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), наказом Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005р. за № 1130/11410 , наказом Міністерства культури України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки».

Положення розроблене з метою матеріального стимулювання ефективної та ініціативної праці у підвищенні якості надання освітніх та культурних послуг населенню громади, зацікавленості у досягненні високих результатів, посилення відповідальності керівників за роботу закладів та виконання поставлених завдань.

1.2. Преміювання керівників, виплата матеріальних допомог, встановлених надбавок проводяться на підставі розпорядження сільського голови.

1.3. Керівникам комунальних закладів можуть встановлюватись такі види премій:

1) премія за результатами щорічного (поточного, навчального року) оцінювання діяльності закладу;

2) місячна або квартална премія відповідно до особистого внеску в результат роботи закладу.

1.4. Преміювання керівників проводиться в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства.

1.5. Вид преміювання, передбаченого підпунктом 1.3. цього Положення, визначає сільський голова за поданням керівника структурного підрозділу залежно від важливості та особливостей виконання керівниками певних функцій і завдань.

1.6. В окремих випадках преміювання здійснюється з нагоди державних, професійних свят, ювілейних та святкових дат, одноразова премія може бути виплачена в кожному конкретному випадку за розпорядженням сільського голови в межах затвердженого фонду оплати праці та за рахунок економії коштів на оплату праці.

1.7. Облік за використанням коштів для преміювання керівників комунальних закладів здійснює головний бухгалтер Музиківської сільської ради об'єднаної територіальної громади.

1.8. Положення діє з моменту підписання і до його скасування.

1.9. Дійсне положення може бути доповнено або змінено відповідно до зміни умов контракту керівника або законодавства.

II. Показники преміювання та розмір премії

1. Розмір місячної, квартальної або щорічної (поточний, навчальний рік) премії керівника залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи закладу з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань, визначених державною політикою в системі освіти і культури, Статутом закладу, його посадовою інструкцією, а також, дорученнями керівництва структурного підрозділу Музиківської сільської ради, Департаменту освіти, науки та молоді і Департаменту культури Херсонської обласної державної адміністрації, сільського голови;
- 3) терміновість виконання завдань;
- 4) виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні національних реформ, роботі комісій тощо);
- 5) участь закладів у конкурсах, олімпіадах, фестивалях, акціях та інших заходах обласного та всеукраїнського рівнів, рейтингові показники.

2. Розмір місячної, квартальної або щорічної (поточний, навчальний рік) премії керівника визначається конкретною сумою або відсотком від посадового окладу, але не більше, ніж 5 посадових окладів.

3. За періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія працівникам не нараховується.

4. Працівникам, яким винесена догана, премія не виплачується протягом дії дисциплінарного стягнення.

5. Показники зниження або позбавлення премії:

- 1) порушення термінів виконання завдань та подання документації;
- 2) несвоєчасне вирішення питань та усунення недоліків у роботі закладу, відповідно до приписів державних служб;
- 3) невиконання робочого плану закладу;
- 4) порушення, на яке накладене дисциплінарне стягнення.

6. показники додаткового збільшення розміру премії за:

- 1) виконання додаткових завдань;
- 2) ініціативність, творчий підхід у роботі;
- 3) удосконалення стилю і методів роботи.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Відділ бухгалтерського обліку щомісяця або щокварталу розраховує фонд преміювання та доводить зазначену інформацію до відома сільського голови.

2. Керівник структурного підрозділу Музиківської сільської ради або особа, яка його замінює, на основі розрахунків, наданих бухгалтерською службою, готує обґрунтоване подання щодо встановлення розміру премії.

3. Виплата премії проводиться у разі відсутності заборгованості за обов'язковими платежами у межах фонду оплати праці.

Сільський голова

С.Н. Лейбзон